



**Memòria del Consell Social  
de la Universitat Rovira i Virgili  
2020**



# Memòria del Consell Social de la URV 2020



Tarragona, 2021

Edita:  
Publicacions de la Universitat Rovira i Virgili:  
Av. Catalunya, 35 - 43002 Tarragona  
Tel. 977 558 474 · publicacions@urv.cat  
www.publicacions.urv.cat

Aquesta edició està subjecta a una llicència Attribution-NonCommercial-ShareAlike 3.0 Unported de Creative Commons. Per veure'n una còpia, visiteu <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/> o envieu una carta a Creative Commons, 171 Second Street, Suite 300, San Francisco, California 94105, USA.

# Taula de contingut

1. PRESENTACIÓ DEL PRESIDENT. . . . .	7
2. CONSELL SOCIAL DE LA URV. . . . .	9
2.1 Història . . . . .	9
2.2 Legislació que el regula . . . . .	9
2.3 Composició del Ple (31 de desembre de 2020) . . . . .	10
2.4 Organització i funcionament . . . . .	12
2.5 Participació i representació del Consell Social . . . . .	14
3. MEMÒRIA D'ACTIVITATS . . . . .	15
3.1 Relació de sessions . . . . .	15
3.2 Acords principals. . . . .	16
3.3 Projectes destacats de l'exercici 2020 . . . . .	25
3.4 Projectes i activitats duts a terme . . . . .	26
4. MEMÒRIA ECONÒMICA . . . . .	49
4.1 Liquidació del pressupost 2019 del Consell Social. . . . .	49
4.2 Pressupost 2020 del Consell Social . . . . .	53
4.3 Liquidació del pressupost 2019 de la URV . . . . .	58
4.4 Pressupost 2020 de la URV. . . . .	63
5. ANNEX. Discurs del Sr. Joan Enric Carreres, vicepresident del Consell Social, a l'acte d'inauguració del curs acadèmic 2020-21 de la Universitat Rovira i Virgili . . . . .	69



# 1. Presentació del president

Us fem arribar la Memòria del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili corresponent al 2020, any marcat per un fet inesperat i extraordinari: la covid-19. Aquesta pandèmia ens ha obligat, com a tothom, a adaptar les formes de treball canviant presencialitat física per presencialitat digital però, malgrat les dificultats, hem continuat mantenint totes les nostres funcions, projectes i ajuts per contribuir a l'èxit de la URV que, com a resultat, es tradueix en beneficis per a la societat que l'acull.

La feina realitzada és una realitat que es demostra en accions concretes. Es pot comprovar en l'execució dels ajuts i premis previstos, tots ja consolidats en la qualitat i vàlua que el temps i la maduresa han anat aportant a cada un i en la incorporació de projectes i ajuts puntuals destinats a reforçar els ja existents, seguint les prioritats del nostre pla estratègic. Un exemple d'aquests últims és la incorporació d'ajuts puntuals destinats a matrícula, manutenció i transport, per a aquells estudiants més afectats pels assoladors efectes econòmics de la pandèmia. L'objectiu ha estat que cap estudiant quedés exclòs de la Universitat per aquestes conseqüències.

L'any 2020 hem destinat de nou tots els recursos econòmics ordinaris previstos als ajuts i premis consolidats i també part dels romanents d'anys anteriors. Tota la tasca duta a terme té la finalitat d'enriquir la nostra societat i la nostra universitat, al mateix temps que potencia cada una de les missions de la Universitat, tant en l'àmbit de la docència com en el de la recerca i transferència de coneixement, i també en el de la tercera missió, destinada a facilitar la cohesió social de la societat, a la qual ens devem i que ha estat sotmesa a una crisi sanitària i econòmica inesperades.

Un cop més, aquest 2020 ha estat un any de restriccions pressupostàries cap al sistema universitari. No obstant això, la URV ha seguit assolint uns grans resultats, com ho demostra el reconeixement de la dimensió global en els rànquings internacionals, i al mateix temps ha fet una adaptació ràpida i exemplar a les circumstàncies a què ens ha obligat la covid-19. Seguir obtenint grans resultats en temps d'adaptacions ràpides i forçades ha estat un èxit, sens dubte, de totes les persones que conformen la comunitat universitària.

I ara deixo que sigui el contingut de la Memòria qui us parli de les activitats i dels números del Consell i de la Universitat Rovira i Virgili.

Us asseguro que el Consell Social, d'acord amb el seu pla estratègic i des de la prioritització en el si del Ple dels recursos i fons de què disposa, que garanteixen el compliment de les seves funcions i la seva independència, seguirà treballant amb la rectora, l'equip de govern i tota la comunitat universitària per fer de la URV cada dia una universitat més capdavantera, de referència i que mantingui de manera continuada la il·lusió per assolir l'excel·lència en cadascuna de les seves missions: la docència, la recerca amb la transferència de coneixement i la tercera missió. La covid-19 ha ressaltat amb força la necessitat que el funcionament de la societat estigui basat en el coneixement. La Universitat és un pilar clau per assolir-ho.

JOAN PEDREROL GALLEGO

President del Consell Social





## 2. Consell Social de la URV

### 2.1 Història

El Consell Social de la URV es va constituir per primer cop el 29 de setembre de 1995, sota la presidència del Sr. Josep M. Freixes i Cavallé. Posteriorment, el 30 de juny de 1999, es va constituir de nou a causa de l'entrada en vigor de la Llei 16/1998, dels consells socials de les universitats públiques de Catalunya. Aleshores també va presidir el Consell Social el Sr. Josep M. Freixes i Cavallé.

El 24 de desembre de 2001 el Govern de la Generalitat va nomenar president del Consell Social de la URV el Sr. Josep Gomis i Martí, que va prendre possessió del càrrec el 4 de febrer de 2002.

Amb l'entrada en vigor de la nova llei d'universitats de Catalunya, al febrer de 2003, comença un període de transició després del qual cal tornar a constituir un nou Consell Social i adaptar-ne la composició i l'estructura a la nova regulació. Per dur a terme aquesta adaptació, la Llei va fixar un període de sis mesos des de la publicació de l'Estatut de la Universitat al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, que es va fer el 8 de setembre de 2003.

El 13 de maig de 2004 es constituïa el Consell Social de la URV i prenia possessió del càrrec de president el Sr. Àngel Cunillera i Zárata, el qual va ser ratificat en el càrrec pel Govern de la Generalitat el 29 d'abril de 2008.

El 17 de juliol de 2012 pren possessió del càrrec de president el Sr. Anton Valero Solanellas.

El 28 de gener de 2015 pren possessió del càrrec de president el Sr. Joan Pedrerol Gallego i el 19 de febrer de 2019 el Govern de la Generalitat de Catalunya el va renovar.

### 2.2 Legislació que el regula

La Llei orgànica d'universitats estableix que el Consell Social és l'òrgan de participació de la societat en la universitat amb competències tan importants com la supervisió de les activitats econòmiques de la universitat (aprovació del pressupost, de la programació pluriennal i dels comptes anuals de la universitat i de les entitats dependents), el rendiment dels serveis, la promoció de la col·laboració de la societat en el finançament de la universitat, i les

relacions entre la universitat i el seu entorn cultural, professional, econòmic i social. Així mateix, estableix que ha de ser una llei autonòmica la que reguli la composició, les funcions i la designació dels membres del Consell Social.

En aquest sentit, el Parlament de Catalunya va aprovar el 19 de febrer de 2003 la primera llei d'universitats de Catalunya: la Llei 1/2003. Aquesta norma regula el funcionament de les universitats integrades en el sistema universitari de Catalunya i estableix les funcions, la composició, el funcionament i l'estructura dels consells socials catalans.

L'Estatut de la Universitat Rovira i Virgili també defineix el Consell Social com l'òrgan de participació de la societat en la Universitat; a més, concreta totes les funcions i competències encomanades al Consell Social per les dues lleis anteriors. L'Estatut de la URV va ser aprovat pel Decret 202/2003, de 26 d'agost, i publicat íntegrament el 8 de setembre de 2003 en el número 3.963 del *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Finalment, el Reglament d'organització i funcionament del Consell Social de la URV, aprovat en la sessió del Ple del 25 de juliol de 2016, i modificat el 25 de juliol de 2018, en concreta el funcionament intern.

## 2.3 Composició del Ple (31 de desembre de 2020)

*En representació dels interessos socials:*

Joan Pedrerol Gallego, Govern de la Generalitat de Catalunya  
(president)

Robert Vendrell Aubach, Govern de la Generalitat de Catalunya

Berta Cabré Prim, Govern de la Generalitat de Catalunya

Joaquim Via Rovira, Parlament de Catalunya

Pendent, Parlament de Catalunya

Noemí Llauredó Sans, ens territorials

Joan Enric Carreres Blanch, antics alumnes (vicepresident)

Joan Llord Vallès, organitzacions sindicals

Josep Antoni Belmonte Marín, organitzacions empresarials

*En representació del Consell de Govern:*

CONSELLERS NATS

Rectora: María José Figueras Salvat

Secretària general: Laura Román Martín

Gerenta: Eva Borràs Balcells

CONSELLERS DESIGNATS

Jordi Sardà Pons, personal docent i investigador

Esther Puig Vila, personal d'administració i serveis

Pendent, estudiant

SECRETARI EXECUTIU DEL CONSELL SOCIAL

Jordi Gavaldà Casado

### **Modificacions al llarg de l'any**

El 31 de gener Antonio Altuna confirma la renúncia com a representant dels estudiants al Consell de Govern i consegüentment, al Consell Social. A 31 de desembre el Consell de Govern no ha nomenat substitut.

El 20 de març el Ple acorda comunicar el cessament de Jacint Andreu, a sol·licitud de l'interessat, com a membre del Consell Social representant del Parlament de Catalunya. A 31 de desembre el Parlament de Catalunya no ha nomenat substitut.

El 16 de novembre es publica al DOGC el nomenament de Noemí Llauredó i Sans com a membre del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili en representació de la societat catalana per designació dels ens locals, i el cessament del senyor Josep Poblet i Tous.

## **2.4 Organització i funcionament**

### **De la Presidència**

El president del Consell Social, que és nomenat pel Govern de la Generalitat entre els membres del Consell Social representatius de la societat catalana, té un mandat de quatre anys i es pot renovar per un únic període de la mateixa durada.

El president presideix les sessions del Ple i exerceix les altres funcions pròpies de la presidència d'un òrgan col·legiat, en concret, les que li són encomanades per la Llei d'universitats de Catalunya, pel Reglament d'organització i funcionament del Consell Social i per la resta de la normativa vigent.

### **De la Vicepresidència**

El Reglament d'organització i funcionament del Consell Social estableix que el president pot nomenar, d'entre els membres que representen la societat catalana, un vicepresident o una vicepresidenta en qui pot delegar funcions representatives i que el substitueix en cas de vacant, absència o malaltia.

El 4 de novembre de 2014 el president, Anton Valero, nomena el Sr. Joan Enric Carreres Blanch vicepresident del Consell Social de la URV i el 28 de gener de 2015 el president, Joan Pedrerol, en ratifica el nomenament.

### **De la Secretaria**

La Secretaria és l'estructura administrativa bàsica de suport al Consell Social. El secretari executiu del Consell Social n'és el cap, que és nomenat i separat pel president i cessa en el càrrec quan cessa el president. En el cas que el secretari executiu no sigui membre del Consell Social, assisteix, amb veu i sense vot, a les sessions del Ple i de les comissions.

El 28 de gener de 2015 el president Joan Pedrerol va ratificar el nomenament del Dr. Jordi Gavalda Casado com a secretari executiu del Consell Social.

### **Del Ple**

El Ple està integrat per tots els membres. El president hi pot convidar, amb veu i sense vot, persones expertes i membres de la comunitat universitària, d'acord amb la naturalesa dels assumptes que s'hi han de tractar.

Els acords s'hi prenen per assentiment o per majoria simple dels membres que hi assisteixen. En cas d'empat, el vot del president dirimeix. El vot

és indelegable i els acords són executius a partir del moment que s'adopten, exhaureixen la via administrativa i són impugnables directament davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

### **De les comissions**

La Llei d'universitats de Catalunya estableix la constitució d'una comissió econòmica amb la composició i les funcions que determini el Reglament. A més, el Ple del Consell Social pot crear les comissions específiques que cregui convenientes per desenvolupar correctament les seves funcions.

El Consell Social disposa també de la Comissió per a la Creació d'Empreses d'Origen Universitari, que té la finalitat d'estudiar i elaborar l'informe previ al qual es refereix la disposició addicional 24 de la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, de modificació de la Llei orgànica d'universitats, aprovar la participació o la desvinculació de la URV en aquestes entitats, així com les funcions que regula el Reglament de la creació d'empreses a l'entorn de la URV.

Les comissions han de donar compte al Ple del Consell Social dels acords adoptats i del grau de compliment de les tasques encomanades.

## 2.5 Participació i representació del Consell Social (31 de desembre de 2020)

	Ple del Consell Social	Comissió Econòmica	Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari	Claustra universitari	Comissió d'Investigació	Consell d'Alumni	URV Solidària	Consells assessors de centre	Patronat Fundació URV	Comissió Seguiment Càtedra de Foment de l'Empreudoria	Consell de Govern	Comissió de Política Acadèmica	Comissió de Política Científica i de Transferència	Consell de Govern - AQU Catalunya	Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)	Confèrència del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)	ACUP-Associació Catalana d'Universitats Públiques	Jornades presidents i secretaris consells socials catalans	Confèrència de Consejos Sociales Univ. Españolas (CCS)	Comitè Executiu de la Comissió de Secretaris CCS	Fundació Gresol
Membres i personal del Consell Social																					
Eva Borràs	x	x		x (1)																	
Josep Antoni Belmonte	x	x		x																	
Berta Cabré	x	x		x (1)					x												
Joan Enric Carreres	x	x	x	x (1)	x	x	CTE ETSE	x	x							x					
Maria José Figueras	x	x		x																	
Joan Llorc	x	x		x (1)																	
Noemí Llauredó	x	x		x (1)																	
Joan Pedrerol	x	x		x (1)	x				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Josep Poblet	x	x	x	x (1)																	
Esther Puig	x	x		x																	
Laura Román	x	x	x	x																	
Jordi Sardà	x	x		x																	
Robert Vendrell	x	x		x (1)					x	x											
Joan Vía	x	x		x (1)					x	x	x										
Jordi Gavalda	x (1)	x (1)	x (1)	x														x	x	x	

(1) Amb veu i sense vot

CTE Campus Terres de l'Ebre

ETSE Escola Tècnica Superior d'Enginyeria

### 3. Memòria d'activitats

#### 3.1 Relació de sessions

##### Del Ple

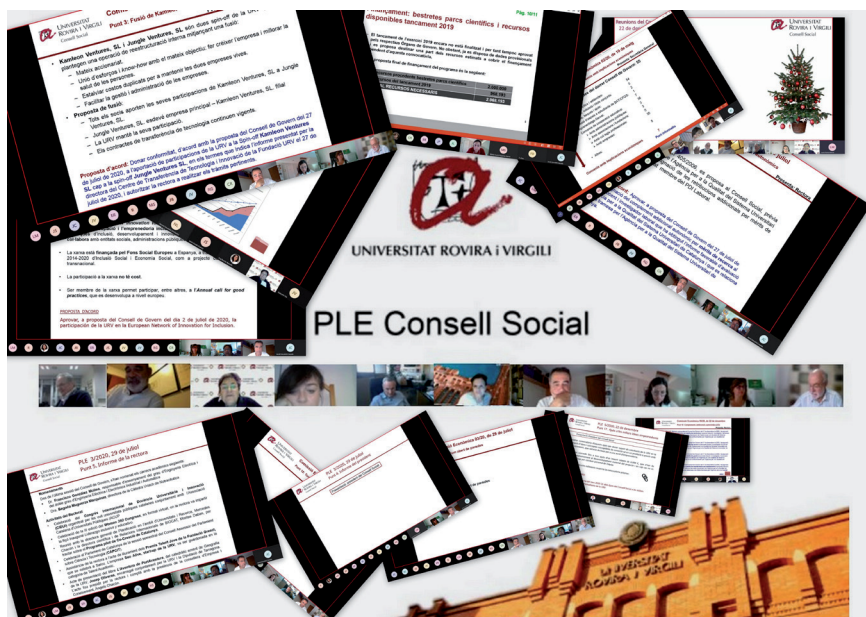
El Ple s'ha reunit cinc vegades: el 12 de març, el 19 de maig, el 29 de juliol, el 2 de novembre i el 22 de desembre

##### De la Comissió Econòmica

La Comissió Econòmica (formada per tots els membres del Consell Social i el secretari executiu) s'ha reunit cinc vegades: el 12 de març, el 19 de maig, el 29 de juliol, el 2 de novembre i el 22 de desembre.

##### De la Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari

La Comissió de Creació d'Empreses d'Origen Universitari, formada pel president del Consell Social, que la presideix; la secretària general, el Sr. Joan Enric Carreres i el Dr. Jordi Gavaldà, s'ha reunit dues vegades: el 20 de febrer i el 24 de juliol.



## 3.2 Acords principals

### Consell Social

- Aprovar la liquidació del Pressupost 2019 del Consell Social.
- Aprovar el pressupost 2021 del Consell Social.
- Aprovar la Memòria 2019 del Consell Social de la URV.
- Aprovar la primera modificació del Pressupost 2020 del Consell Social, per incorporació de romanent.
- Aprovar les modificacions proposades en les convocatòries dels ajuts i premis del Consell Social de l'any 2020, per adaptar-les a la situació generada per la covid-19 i facilitar-ne els tràmits.

### Afers econòmics

- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 17 de desembre de 2020, el projecte de Pressupost 2021 de la URV i de la documentació que s'hi annexa, condicionat a l'aprovació posterior de la despesa de capítol I a càrrec del Govern de la Generalitat de Catalunya.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 17 de desembre de 2020, la memòria econòmica (comptes anuals auditats) de l'exercici 2019 de la URV, que inclou:
  - Liquidació definitiva del pressupost, informe de gestió del pressupost, informe de la situació patrimonial i balanç patrimonial anual.
  - Destí del romanent afectat internament.
  - Romanent genèric i distribució.
- Aprovar la primera modificació del Pressupost 2020 de la URV per majors/menors ingressos, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar la segona modificació del Pressupost 2020 de la URV per majors/menors ingressos i els preus d'inscripció a cursos, congressos i seminaris, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar la tercera modificació del Pressupost 2020 de la URV (incorporació de romanents), d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar la quarta modificació del Pressupost 2019 de la URV per majors/menors ingressos, els preus d'inscripció a congressos i



seminaris, i els preus de prestacions de serveis i entrega de béns, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.

- Aprovar la cinquena modificació del Pressupost 2019 de la URV per majors/menors ingressos, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Aprovar la sisena modificació del Pressupost 2019 de la URV per majors/menors ingressos, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Modificar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 27 de febrer de 2020, les Bases d'execució del Pressupost 2020 URV.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern, les modificacions de les Bases d'execució del Pressupost.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Patronat de la Fundació URV del 19 de maig de 2020, els comptes anuals auditats de l'exercici 2019 de la Fundació URV.
- Acordar les propostes d'operació d'endeutament per al finançament d'equipaments de recerca que la URV ha de presentar a la Generalitat de Catalunya.
- Aprovar, segons la proposta del Consell de Govern del 27 de febrer de 2020, la despesa de caràcter pluriennal de la URV derivada de les sol·licituds d'operació d'endeutament per al finançament d'equipaments de recerca, condicionada a l'autorització de les esmentades sol·licituds d'endeutament de la Direcció General d'Universitats.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern de 27 de febrer de 2020, la programació de contractació pública de la Universitat Rovira i Virgili prevista per a l'any 2020, i autoritzar la rectora a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 17 de desembre de 2020, la programació de contractació administrativa de la Universitat Rovira i Virgili per a l'exercici 2021, i autoritzar la rectora a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar, en els termes aprovats en el Consell de Govern del 17 de desembre de 2020, la modificació de la Normativa de cànons de la URV.

- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada per la Gerència, l'expedient de contractació pluriennal SE0011/21: Assegurança de responsabilitat civil de càrrecs públics i personal de la Universitat Rovira i Virgili, i autoritzar la rectora a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada per la Gerència, l'expedient de contractació pluriennal SE0041/20: Servei d'assessorament per a l'atenció a les persones amb discapacitat de la Universitat Rovira i Virgili, i autoritzar la rectora a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada per la Gerència, l'expedient de contractació superior a 300.000 € SU 61/20, basat en acord marc (CSUC 19/19): Subministrament equipament informàtic (384 portàtils, 59 ordinadors sense monitor i 44 monitors), i autoritzar la rectora a adoptar els acords pertinents.
- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 27 de febrer de 2020, els preus que s'han d'aplicar a l'oferta de títols propis de postgrau de l'oferta formativa gestionada per la Fundació URV per al curs acadèmic 2020-21.
- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 28 d'octubre de 2020, el canvi de preu del diploma de postgrau en Gestió, Control i Fiscalització Jurídica i Econòmica dels Ens Locals, de l'oferta formativa gestionada per la Fundació URV per al curs acadèmic 2020-21.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 17 de desembre de 2020, les tarifes del CSUC per a l'exercici 2021.
- Autoritzar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern de 27 de febrer de 2020, la desafectació de fons bibliogràfic del CRAI Sescelades.

D'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 2 de juliol de 2020 s'acorda:

- Mantenir els acords presos pel Consell de Govern i el Consell Social en els darrers anys sobre els quals el Decret de preus dona competència al Consell Social, llevat de la reducció del 30% aplicada al preu dels màsters universitaris que no habiliten per a l'exercici d'activitats professionals regulades. Per al curs 2020-21 es proposa no aplicar aquesta reducció atès que la rebaixa general del preu del crèdit de màster ja inclou

aquest 30% i una rebaixa addicional no serà compensada per la Generalitat.

- Actualitzar la relació d'ensenyaments en què, d'acord amb el que estableix establert l'article 6.1 del Decret de preus, els estudiants estan exempts d'abonar a la universitat el percentatge del 20% aplicat als reconeixements de crèdit. Els supòsits acordats són:
  - Quan canvien de grau dins d'un programa formatiu.
  - En el cas de graus que comparteixen completament el primer curs.
  - En els itineraris de doble titulació.
  - Els estudis de grau que es fan en el marc de convenis interuniversitaris, quan en el conveni s'estableixi aquesta reciprocitat.
- Mantenir, d'acord amb allò que disposa l'apartat 1.2. de l'annex I del Decret de preus, l'acord que, en el cas dels dobles graus que estan formats per graus que tenen coeficients d'estructura docent diferents, el preu del crèdit de cadascuna de les assignatures que els integren sigui el del pla d'estudis originari al qual correspon aquella assignatura.

## **Recursos humans i retribucions**

- Autoritzar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 2 de juliol de 2020, la transformació de dues places de professorat col·laborador permanent en places de professorat agregat, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Autoritzar, d'acord amb les propostes presentades pel Consell de Govern del 2 de juliol de 2020 i del 27 de juliol de 2020, la modificació de places de personal docent i investigador, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Autoritzar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 7 de maig de 2020, la modificació de places de personal docent i investigador, de professorat lector Serra Hünter 2019, sempre que no comporti un increment global de la despesa.
- Aprovar, en els termes acordats en el Consell de Govern del 7 de maig de 2020, la pròrroga dels contractes del personal investigador PIPF.

- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada per la Comissió delegada de Recursos Humans, les modificacions de places de personal d'administració i serveis (PAS), sempre que no comportin un increment global de la despesa.
- Aprovar, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 17 de desembre de 2020, la relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis de la URV, any 2020, inclosa com a documentació annexa del projecte de pressupost 2021 de la URV.
- Esmenar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 27 de febrer de 2020, l'acord per al desenvolupament dels processos d'estabilització de funcionaris C1.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 17 de desembre de 2020, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de docència al personal docent i investigador, funcionari i contractat, que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i que s'inclou en el certificat tramès per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 17 de desembre de 2020, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de recerca al personal docent i investigador funcionari que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i que s'inclou a la llista tramesa per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 27 de juliol de 2020, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de recerca al personal docent i investigador laboral que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i que s'inclou a la llista tramesa per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 17 de desembre de 2020, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de gestió al personal docent i investigador, funcionari i contractat, que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i que s'inclou

en el certificat tramès per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 17 de desembre de 2020, l'assignació del complement addicional autonòmic per mèrits de transferència del coneixement al personal docent i investigador funcionari que ha obtingut l'informe favorable d'avaluació de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya i que s'inclou a les llistes trameses per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.
- Assignar els complements per càrrecs acadèmics per a l'exercici 2021, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.
- Modificar l'assignació dels complements per càrrecs acadèmics per a l'exercici 2020, d'acord amb el document dipositat a la Secretaria del Consell Social.

### **Gestió acadèmica**

- Aprovar la convocatòria de l'any 2021 del Premi Consell Social a la qualitat docent.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 27 de juliol de 2020, la posada en marxa i la dotació econòmica del Programa Martina Castells d'atracció de talent investigador d'excel·lència.
- Aprovar la proposta de convocatòria 2020 de places del Programa Martí Franquès presentada pel Consell de Govern del 7 de maig de 2020, condicionada als dos punts següents:
  - Que la liquidació del pressupost 2019 evidencii l'existència dels recursos disponibles necessaris procedents de romanents previstos per cobrir la totalitat de la convocatòria.
  - Que el Ple del Consell Social aprovi la liquidació auditada del pressupost 2019 i la distribució del romanent genèric generat un cop liquidat l'exercici 2019, en la qual figuri la quantitat de romanents destinats a aquesta convocatòria.
- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 27 de febrer de 2020, la programació de noves titulacions oficials per al curs 2020-21.

- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 28 d'octubre de 2020, l'extinció del màster interuniversitari en Arqueologia Clàssica a partir del curs 2020–21.
- Aprovar una participació econòmica de 2.000 euros en el premi al millor treball fi de màster de la Càtedra Uriach de Nutricèutica, amb càrrec al romanent del Consell Social i de forma no recurrent.

### **Relacions amb la societat**

- Aprovar una dotació de 75.000 euros per ajuts de manutenció i habitatge als alumnes que compleixin les bases de la convocatòria, per al curs 2020-21, no recurrent i a càrrec de romanents.
- Aprovar una dotació de 13.836,97 euros als ajuts extraordinaris de matrícula de la URV, per al curs 2019-20, no recurrent i a càrrec de romanents.
- Aprovar una dotació econòmica de 25.000 euros, no recurrent, destinada a incrementar els ajuts extraordinaris de matrícula, del Vice-rectorat d'Estudiants i Ocupabilitat.
- Aprovar la convocatòria de l'any 2021 dels premis del Consell Social a treballs de recerca de batxillerat.
- Aprovar la convocatòria de l'any 2021 del Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del PAS de la URV.
- Aprovar la convocatòria de l'any 2021 del Premi Consell Social URV a l'impacte social de la recerca.
- Aprovar la convocatòria de l'any 2021 dels Ajuts Pont a projectes educatius.
- Aprovar prorrogar el termini establert a la convocatòria 2019 dels Ajuts Pont a projectes educatius, de presentació de la memòria justificativa, al termini establert en la convocatòria dels mateixos ajuts de l'any 2020.
- Aprovar una aportació de 10.000 euros als ajuts R2B de la convocatòria de l'any 2021, a càrrec de romanents.
- Aprovar una aportació de 30.000 € al projecte Centre de Formació i Innovació en Simulació Josep Maria Martínez Carretero (CFIS), destinada al desenvolupament de l'activitat i l'oferta formativa durant l'exercici 2020.

- Aprovar una aportació de 30.000 euros a la Càtedra URV-Empresa sobre el Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses. Aquesta aportació correspon a la primera anualitat del conveni i finançarà les activitats de l'exercici 2020.
- Aprovar una participació econòmica de 6.000 euros en els premis d'internacionalització URV de l'any 2021, a càrrec dels romanents dels Consell Social.
- Aprovar una participació econòmica de 10.000 euros en els ajuts a futurs investigadors de la URV, convocatòria 2020-21.
- Aprovar el finançament dels tres primers premis del Premi Gerard Vergés als millors treballs de recerca de batxillerat i CFGS del campus Terres de l'Ebre, convocatòria 2020.
- Donar conformitat a la concessió del reconeixement com a start-up de la URV al projecte Caigo, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 17 de febrer de 2020, i condicionada a l'acord de la Comissió de Política Científica i Transferència sobre la idoneïtat del projecte empresarial i a la posterior ratificació i aprovació del reconeixement pel del Consell de Govern de la URV el 27 de febrer de 2020.
- Donar conformitat, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 27 de juliol de 2020, a la transmissió de les participacions de la URV a l'empresa Welltech Treatment Management System SL, spin-off de la URV, arran de la seva dissolució, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 27 de juliol de 2020, i autoritzar la rectora a realitzar els tràmits pertinents.
- Donar conformitat al cessament, liquidació i dissolució de l'empresa Welltech Treatment Management System SL, spin-off de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 20 de juliol de 2020, i condicionada a l'acord de conformitat de la Comissió de Política Científica i Transferència i a la posterior aprovació del Consell de Govern de la URV el 27 de juliol de 2020.
- Donar conformitat, d'acord amb la proposta del Consell de Govern del 27 de juliol de 2020, al traspàs de participacions de la URV en l'spin-off Kamleon Ventures SL cap a l'spin-off Jungle Ventures SL, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del

Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 27 de juliol de 2020, i autoritzar la rectora a realitzar els tràmits pertinents.

- Donar conformitat a la fusió de les empreses Kamleon Ventures SL i Jungle Ventures SL, spin-off de la URV, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 20 de juliol de 2020, condicionada a l'acord de conformitat de la Comissió de Política Científica i Transferència condicionada a la consulta favorable que el Vicerectorat d'Innovació i Transferència del Coneixement farà als serveis jurídics de la URV sobre la forma en què la fusió es durà a terme, i condicionada a la posterior aprovació pel Consell de Govern de la URV el 27 de juliol de 2020.
- Donar conformitat a la concessió del reconeixement com a start-up de la URV a l'empresa Iberinsect SCP, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 20 de juliol de 2020, i condicionada a l'acord de la Comissió de Política Científica i Transferència sobre la idoneïtat del projecte empresarial i a la posterior ratificació i aprovació del reconeixement pel Consell de Govern de la URV de 27 de juliol de 2020.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 28 d'octubre de 2020, la participació de la URV en l'Associació Espanyola de l'Hidrogen.
- Aprovar, en els termes aprovats en el Consell de Govern del 17 de desembre de 2020, la participació de la URV en la fundació I2CAT.
- Aprovar, a proposta del Consell de Govern del 2 de juliol de 2020, la participació de la URV en l'European Network of Innovation for Inclusion.
- Aprovar la desvinculació de la URV de l'Agrupació per a la Promoció del Port de Tarragona (APPORT).
- Aprovar la baixa de la URV en la Fundación Triptolemos, en els termes aprovats en el Consell de Govern del 27 de febrer de 2019.
- Aprovar, d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern del 27 de febrer de 2020, la modificació dels estatuts de l'ACUP.
- Donar conformitat a la concessió del reconeixement com a *start-up* de la URV a l'empresa Iktan Molnas, SL, en els termes que indica



l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 20 de juliol de 2020, i condicionada a l'acord de la Comissió de Política Científica i Transferència sobre la idoneïtat del projecte empresarial i a la posterior ratificació i aprovació del reconeixement pel Consell de Govern de la URV de 27 de juliol de 2020.

- Donar conformitat a la concessió del reconeixement com a *start-up* de la URV a l'empresa BeKeep Sport Tech SL, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 20 de juliol de 2020, i condicionada a l'acord de la Comissió de Política Científica i Transferència sobre la idoneïtat del projecte empresarial i a la posterior ratificació i aprovació del reconeixement pel Consell de Govern de la URV de 27 de juliol de 2020.
- Donar conformitat a la concessió del reconeixement com a *start-up* de la URV a l'empresari individual Alberto Pasamontes, en els termes que indica l'informe presentat per la directora del Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació de la Fundació URV el 20 de juliol de 2020, i condicionada a l'acord de la Comissió de Política Científica i Transferència sobre la idoneïtat del projecte empresarial i a la posterior ratificació i aprovació del reconeixement pel Consell de Govern de la URV de 27 de juliol de 2020.

### 3.3 Projectes destacats de l'exercici 2020

Convocatòria dels Premis Consell Social URV a la qualitat docent
Convocatòria del Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del PAS de la URV
Convocatòria del Premi a l'impacte social de la recerca
Convocatòria de les beques Consell Social - Fundación Repsol
Convocatòria dels Ajuts Pont per a projectes educatius
Convocatòria d'ajuts a les millors idees emprenedores d'estudiants de la URV
Convocatòria dels Premis a treballs de recerca de batxillerat
Ajut a la URV Solidària de l'1% del pressupost del Consell Social
Participació econòmica en la Càtedra de Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses

Participació econòmica en els ajuts extraordinaris de matrícula, del Vicerectorat d'Estudiants i Ocupabilitat
Participació econòmica en els ajuts extraordinaris per despeses de manutenció i habitatge, del Vicerectorat d'Estudiants i Ocupabilitat
Promoció de la projecció exterior de la URV
Participació econòmica en els ajuts R2B de valorització del coneixement
Participació econòmica en els Premis Gerard Vergés als millors treballs de recerca de batxillerat i cicles formatius del campus Terres de l'Ebre
Participació econòmica en el Centre de Formació i Innovació en Simulació Josep Maria Martínez Carretero
Participació econòmica en els estudis d'inserció laboral de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.
Participació econòmica en el projecte de planificació de l'àrea d'ocupabilitat de la URV

### 3.4 Projectes i activitats duts a terme

#### Premis Consell Social a la qualitat docent

Per vintena vegada es van atorgar aquests premis, que tenen per objectiu incentivar l'esforç del professorat de la URV per millorar la qualitat docent mitjançant la innovació de la metodologia. El premi té una dotació de 3.500 euros per a cadascuna de les dues modalitats: individual i col·lectiva. Els treballs premiats van ser els següents:

##### *Modalitat individual:*

“Treball de fi de grau: treballs originals creant eines útils i necessàries per a Dietètica i Nutrició”, de la professora Nancy Babio Sánchez

##### *Modalitat col·lectiva*

“Inserlab. Orientació professional per a la inserció sociolaboral”, dels professors i professores Àngel Belzunegui Eraso, Neus Cárdenas Morell, Jordi Andreu Corbaton, Jorge de Andrés Sánchez, Montserrat Domènech Auqué, Laureano Jiménez Esteller, Tàrek Lutfi i Gilabert, Jordi Navarro Lliberato, Cristina Rey Reñones, Yolanda Ruiz Santos, Aurora Sáez Rodríguez, María José Simón Olmos i Teresa Torres Coronas

RESUM DEL PREMI INDIVIDUAL: "TREBALL DE FI DE GRAU: TREBALLS ORIGINALS CREANT EINES ÚTILS I NECESSÀRIES PER A DIETÈTICA I NUTRICIÓ"

El treball de fi de grau (en endavant TFG) és una assignatura de 9 crèdits que permet als estudiants acreditar que han adquirit els coneixements i les competències associats al títol. Suposen finalitzar els estudis i permeten a l'estudiant integrar els coneixements, les competències adquirides al llarg de tota la formació, així com realitzar una reflexió i una anàlisi de la seva evolució personal, acadèmica i professional.

L'elecció del tema del treball pràctic i la modalitat s'han d'acordar entre el tutor del treball pràctic i l'alumne (o els alumnes). A més, el treball s'ha d'adscriure a una de les línies de recerca que es desenvolupin en algun dels departaments amb docència en el grau.

Amb l'objectiu que els treballs de fi de grau siguin un atractiu per als estudiants i no un simple compliment dels requisits fent un treball de revisió bibliogràfica, vaig proposar com a tutora de TFG oferir la possibilitat de realitzar-lo seguint directrius d'un treball de recerca original però tenint en compte la translació del coneixement.

La transferència de coneixement a escala social, de l'empresa o en l'àmbit clínic és una funció imprescindible de les nostres universitats. No obstant això, aquesta tercera missió de la universitat més que la transferència de coneixement ha d'englobar tots els aspectes relacionats amb el seu compromís amb la societat. Per això, tenint en compte que la tutorització de TFG permet assolir competències docents i de recerca vaig incorporar la possibilitat de introduir, com en altres ensenyaments més tècnics, la possibilitat del desenvolupament d'eines útils i necessàries. Aquestes innovacions introduïdes als TFG ha despertat l'interès i la motivació dels estudiants per dur a terme amb molt d'entusiasme els seus treballs.

Com que la titulació de Nutrició Humana i Dietètica és relativament nova, no existeixen moltes de les eines que es necessiten per a l'àmbit clínic, de la recerca i fins i tot de la docència.

Aquesta activitat proposada va començar al curs 2018-2019 i va obtenir com a resultat la creació de dues eines útils i necessàries:

1. CELIACBASE. Taula de composició de productes sense gluten.
2. SportSbase. Taula de composició de suplementes de nutrició esportiva.

CELIACBASE és una taula de composició que recull la informació nutricional que contenen els productes sense gluten segons la informació tècnica que les diferents empreses van oferir o que es va recollir a través de l'etiquetatge del producte.

Aquesta eina permet als dietistes nutricionistes valorar i planificar l'alimentació dels pacients amb celiaquia.

SportSbase també facilita la tasca al dietista nutricionista esportiu, ja que ajuda el professional a tenir més coneixement sobre aquests productes i així pot oferir un tractament dietètic nutricional a esportistes amb més eficiència i efectivitat.

3. Aquesta base de dades és molt útil pel fet que el dietista nutricionista podrà disposar de la informació nutricional d'una gran quantitat de productes de forma agrupada i sintetitzada. A més, permet comparar entre diferents productes d'un mateix grup i seleccionar la millor opció per a cada cas. També proporciona la informació dels al·lèrgens més comuns en aquests productes.

Actualment s'està gestant una tercera eina (DRINKBASE) amb estudiants d'aquest curs. Aquesta nova eina recollirà la informació de begudes de més de 10.000 productes de tot el mercat espanyol.

Aquestes eines de dietètica contribuiran també al fet que la Universitat Rovira i Virgili es posicioni com a referent en aquest àmbit i sigui el lloc escollit per tots els professionals interessats en l'àmbit de la nutrició i la dietètica.

Aquestes eines estarien destinades per a ús professional (clínic i d'investigació) i, en definitiva, això redundaria en la millora de la salut de la població.

Així doncs, aquesta innovació dins de l'assignatura TFG donarà la possibilitat que els estudiants hi participin de manera activa i permetrà que no només assolixen les competències de recerca plantejades sinó lligades a la docència. Finalitza amb la tercera missió de transferència de coneixement en què ells mateixos són els protagonistes d'aconseguir eines útils i necessàries per al seu propi exercici professional.

En definitiva, la possibilitat de proposar eines de dietètica com a part del TFG de recerca ha contribuït que compleixin, d'una banda, les competències plantejades i, d'una altra,, siguin un valor afegit de docència, recerca i transferència en els àmbits clínic i social. Alhora, participar com autors en la publicació i difusió dels resultats d'aquestes eines han motivat els estudiants a aportar coneixement i avenços en el seu camp, tal com manifesten en les cartes de suport rebut.

Aquesta activitat s'ha portat a la pràctica durant dos cursos a dos grups d'estudiants als quals vaig tutoritzar el TFG.

Els dos grups van obtenir la màxima qualificació i van ser guardonats amb el Premi al millor TFG dels cursos 2017-2018 i 2018-2019, respectivament.

La innovació és indispensable per al progrés de l'educació. El paper del professor ha canviat: de ser la font del saber ha passat a ser qui ensenya el camí, alhora que catalitza el procés d'aprendre.

4. El professor universitari ha de posseir una sèrie de qualitats humanes, professionals, docents i investigadores que el facin capaç de transmetre i projectar el seu talents cap a l'alumne, de manera que aquest desenvolupi el seu aprenentatge no només de manera eficient sinó fins i tot amb cert plaer, adquirint coneixements, actituds i habilitats que són necessaris per servir a la societat amb les màximes garanties. En el cas dels alumnes que han fet el TFG sota la meua supervisió afegint-hi aquesta millora, ha permès formar professionals que treballen en el camp de la nutrició i l'alimentació, i alhora inculcar-los un esperit crític i un enfocament poblacional dels seus coneixements i del seu futur comportament professional.

A partir de la creació d'eines afegides al TFG, el procés ensenyament aprenentatge ha millorat enormement atesa la implicació de l'alumnat en el procés. A més a més, aquesta metodologia d'aprenentatge basat en un projecte de creació fomenta les competències del segle XXI mitjançant l'exploració, la creació i la construcció de solucions a problemes o mancances que existeixin en el seu àmbit, en aquest cas la dietètica.

No fan el TFG per obtenir el títol sinó motivats per trobar una eina tangible que ajudarà altres professionals i l'atenció de les persones.

La generació d'eines útils i necessàries ha permès la implicació activa de l'alumnat, perquè tenen el control sobre el seu procés d'aprenentatge. Hi ha més motivació ja que descobreixen les mancances existents i, per tant, l'aprenentatge és més ric i es potencia la creativitat.

L'impacte d'aquesta novetat en l'àmbit de la dietètica i la nutrició ha estat molt positiu sobre els aspectes afectius i motivacionals de l'aprenentatge, tal com s'ha demostrat en la satisfacció de l'alumnat. D'altra banda, també s'evidencia un alt rendiment acadèmic perquè els dos grups d'estudiants que han fet aquests treballs han obtingut la màxima nota i han estat guardonats amb el Premi Sant Lluç, 2018 i 2019, respectivament.

RESUM DEL PREMI COL·LECTIU: “INSERLAB. ORIENTACIÓ PROFESSIONAL PER A LA INSERCIÓ SOCIOLABORAL”

La URV, des de l'inici, va posar èmfasi en l'excel·lència investigadora i docent, i en la vocació de servei al territori. El seu protagonisme en el desenvolupament regional és possible gràcies a una oferta d'ensenyaments que facilita el progrés cap a una societat més justa, inclusiva i sostenible, i que ajuda amb les accions a acomplir l'Agenda 2030.

Amb el suport de la Càtedra d'Inclusió Social i el grup de recerca Social Business and Research Lab, un equip multidisciplinari de PDI de vuit departaments va decidir aportar el seu granet de sorra amb el programa Orientació Professional per a la Inserció Sociolaboral (INSERLAB).

Aquest programa, guardonat amb l'Aurora Diversity and Equality Award 20191, és un projecte innovador en el camp de la inclusió i la diversitat. Però, quina és la nostra raó de ser?

INSERLAB és un títol propi de la URV, finançat a través del programa UNIDIVERSIDAD de la Fundación ONCE, que ofereix formació a quinze joves amb discapacitat intel·lectual.

La seva història, que expliquem a continuació, comença amb números, estadístiques i dades sobre la situació al mercat laboral de les persones amb diversitat funcional.

Actualment a la UE vuitanta milions de persones amb discapacitat no poden ser membres de ple dret de la societat. D'aquests vuitanta milions, els joves amb discapacitat intel·lectual són els més desfavorits. Les xifres a Catalunya així ho demostren.

Les polítiques públiques de mercat laboral no milloren la realitat i han convertit la reducció de la bretxa salarial en una fita impossible d'assolir. La integració social i la independència econòmica dels joves amb discapacitat intel·lectual és, ara per ara, un somni.

Sortosament, fa tres anys una modesta quantitat del Fons Social Europeu –FSE– (un pla dotat amb de més 80.000 milions d'euros!) va arribar a la Fundación ONCE. Així va néixer UNIDIVERSIDAD, un programa cofinançat per la Fundación ONCE i el FSE per desenvolupar programes formatius per a l'ocupació i la inclusió universitària de joves amb diversitat cognitiva.

Un any més tard, al novembre de 2018, INSERLAB es va posar en marxa. UNIDIVERSIDAD era l'oportunitat que l'equip INSERLAB havia estat esperant per canviar les estadístiques.

Tanmateix al juny de 2019, durant la cerimònia de graduació de la primera promoció, valorant els assoliments dels estudiants, vam ser conscients que ens havíem equivocat. INSERLAB no anava de números ni d'estadístiques. INSERLAB era molt més. Era (i és!) un programa transformador.

El nostre objectiu era simple: volíem un lloc de treball digne per als nostres estudiants. Per arribar a aquest destí necessitàvem transformar els nostres grups d'interès: la Universitat, la comunitat, les empreses locals i la societat. Per descomptat, també havíem d'assumir com a propis els plans estratègics de la URV i els reptes globals de l'Agenda 2030. Unes tasques força complexes!

El disseny d'un programa formatiu amb capacitat transformadora implica treballar per eliminar les barreres que dificulten l'accés al mercat laboral dels joves amb discapacitat intel·lectual. L'Organització Internacional del Treball (2018) té molt clars quins són aquests obstacles. Nosaltres també.

La primera barrera depèn de factors externs, com la discriminació social, i la segona, de circumstàncies personals com el nivell educatiu o les motivacions individuals. Cada barrera és un problema diferent amb múltiples ramificacions. Per obtenir resultats el pla docent d'INSERLAB havia d'anar més enllà de quatre classes a l'aula.

Si la discriminació social és el principal condicionant en l'accés al mercat laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual, un pilar clau del projecte havia de ser un Pla de comunicació adreçat a la sensibilització social, la reducció d'estereotips, i la valorització del potencial i de les capacitats de l'estudiantat d'INSERLAB.

Amb aquesta voluntat transformadora, INSERLAB va fer una aposta per la formació dual amb pràctiques curriculars amb suport, tallers vocacionals i un projecte d'emprenedoria social. La viabilitat d'aquestes accions pivota sobre una xarxa de cocreació amb entitats i professionals del territori.

El segon factor per a una inserció eficaç és la pròpia persona, els seus interessos, motivacions i nivell competencial. Per treballar aquests elements, INSERLAB es basa en un pla de tutories individualitzat, i en un pla docent que emfatitza l'adquisició de competències transversals, incloent-hi les digitals, per garantir l'adaptació de la persona al lloc de treball. Les activitats de vida universitària creen sinergies amb el pla docent i potencien les habilitats socials.

Sens dubte, INSERLAB inicia una nova etapa a la URV per construir el Camp de Tarragona del 2030. Les nostres accions tenen vocació transformadora per la seva vinculació amb els ODS i el nostre...

- Compromís amb la salut i benestar de l'estudiantat, a través d'un programa de vida universitària i mentoria que els ajuda a ser membres de ple dret de la comunitat.
- Compromís amb una educació inclusiva i de qualitat, ja que proporciona educació per a tothom i adapta els mètodes docents a la diversitat cognitiva.
- Compromís amb la igualtat de gènere amb una orientació professional que treballa per igualar percentatges entre homes i dones.
- Compromís amb un treball digne per a tothom amb accions que valoritzen les capacitats del nostre estudiantat.
- Compromís amb la reducció de les desigualtats amb un pla de comunicació orientat a trencar estereotips.
- Compromís amb la creació d'aliances al territori per assolir objectius compartits.

INSERLAB és un projecte en construcció permanent que encaixa amb els valors i plans estratègics de la URV, i marca una diferència en la inserció sociolaboral de joves amb discapacitat intel·lectual del Camp de Tarragona.

### **Premi a l'impacte social de la recerca a la URV**

El Consell Social, conscient de la rellevància que l'impacte social de la recerca està agafant arreu, ha volgut col·laborar per fomentar aquest aspecte de la recerca i ha convocat, per segona vegada, el Premi Consell Social a l'impacte social de la recerca de la URV. L'objectiu del premi és identificar i reconèixer les millors experiències en la definició, anàlisi i aportació d'evidències de l'impacte, o potencial impacte, social de la recerca realitzada a la URV i avançar cap a una cultura que integri l'impacte social en les diferents etapes del procés científic.

El premi es convoca en les modalitats *ex ante* (predicció de l'impacte) i *ex post* (evidència de l'impacte).

Hi van participar més de vint projectes i es van atorgar els premis següents

*Àmbit de ciències socials i humanitats*

*Modalitat ex ante*

Investigadores: Josefa Canals Sans, Paula Morales Hidalgo, Núria Voltas Moreso i Patrícia Esteban Figuerola



Títol: “EPINED-II: Estudi dels predictors psicològics, socioeducatius i biològics del curs dels trastorns del neurodesenvolupament per millorar la seva qualitat de vida i el funcionament psicosocial”

Grup de Recerca: Nutrició i Salut Mental (NutriSaM)

*Modalitat ex post*

Investigadores: Elisabet Cerrato Guri i Roser Casanova Martí

Títol: “L’impacte de la recerca en execució hipotecària com a motor per potenciar noves dinàmiques als tribunals de justícia”

Grup de recerca: Evidence Law

*Àmbit de ciències experimentals, enginyeria i arquitectura.*

*Modalitat ex ante*

Investigadors: Marta Giamberini, Bartosz Tylkowski i José Antonio Reina Lozano

Títol: “Desenvolupament de tecnologia d’encapsulació per millorar la teràpia oncològica”

Grup de recerca: Materials, Membrane and Encapsulation Technology (MEMTEC)

El subjurat d’aquest àmbit, vist que els resultats de les valoracions va posar de manifest la gran qualitat dels participants i de les propostes presentades, i atès que no es va presentar cap candidatura per a la modalitat ex post, va decidir atorgar excepcionalment un segon premi ex aequo a les propostes que van quedar empatades en segona posició, que són les següents:

Investigadores: Sílvia de la Flor López i Àngels Serra Albet

Títol: “Vitrímers, els polímers del futur: reciclables, autoreparables, autosoldables i amb excel·lents prestacions termomecàniques”

Grup de recerca: Polímers Termoestables Epoxídics (POLTEPO)

Investigadora: Carme Julià Ferré

Títol: “Aplicació mòbil per al diagnòstic precoç del retinoblastoma, el càncer ocular més freqüent en infants”

Grup de recerca: Didàctica de les Matemàtiques (DIDACMAT)

*Modalitat ex post*

*Desert*

*Àmbit de ciències de la salut i de la vida*

*Modalitat ex ante*

Investigadors: Nancy Babio Sánchez i Jordi Salas Salvadó

Títol: “Estudi longitudinal per determinar els factors de risc que s’associen amb l’obesitat infantil. Estudi CORALS (Childhood Obesity Risk Assessment Longitudinal Study)”

Grup de Recerca: Alimentació, Nutrició, Creixement i Salut Mental

*Modalitat ex post*

Investigadors: Marta Zaragoza Jordana, Joaquín Escibano Subias, Natàlia Ferré Pallàs

Títol: “European Childhood Obesity – Early Programming by Infant Nutrition (CHOP)”

Grup de Recerca: Unitat de Recerca en Pediatria, Nutrició i Desenvolupament Humà

### **Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d’administració i serveis de la URV**

Per onzena vegada es va convocar el Premi a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del PAS, que té la finalitat d’identificar i reconèixer les iniciatives conjuntes del PAS per millorar, mitjançant procediments innovadors, l’exercici de la gestió i l’administració universitària, a més de les tasques de suport, assistència i assessorament dels processos necessaris per assolir els objectius de la Universitat.

El premi està dotat amb 5.000 euros, que s’han de destinar a activitats o mitjans relacionats amb el projecte o l’avantprojecte guardonat.

Els treballs premiats van ser els següents:

## MODALITAT 1.

“Recuperació d’equipament informàtic amb finalitats educatives”, de “Joan Fuster García (URV Solidària) i Josepa Rius Masip (CRAI)

### RESUM

SustainComp URV és el nom de treball que adopta provisionalment un projecte en col·laboració amb l’ONG Labdoo.org i en origen té la finalitat de reduir la bretxa digital que hi ha entre les escoles dels països empobrits respecte als centres educatius dels països industrialitzats. Recupera equips informàtics en desús i els reincorpora allà on no disposin de suficients mitjans ni recursos. Recentment aquesta finalitat s’ha vist sobtadament modificada amb motiu de la covid-19, fet que ha motivat la inclusió d’escoles o entitats assistencials de casa nostra, on molts infants amb edat escolar han quedat aïllats en els respectius domicilis sense eines informàtiques per seguir l’activitat escolar a distància.

### *Precedents*

Aquesta col·laboració, que era a l’agenda de la URV Solidària durant molt temps, s’ha vist materialitzada (en fase experimental) un cop s’hi han incorporat elements clau de la Universitat: l’interès de professors i estudiants de l’àmbit de l’enginyeria informàtica URV, la col·laboració del Centre de Recursos per a l’Aprentatge i la Investigació URV (CRAI) en diferents tasques del procés, l’interès de l’àrea de Medi Ambient URV i, òbviament, el vistiplau dels diferents òrgans directores de la URV amb les recomanacions corresponents en cada cas. Això fa pensar que és un projecte amb una clara vocació d’ampliar-se a mesura que vagi evolucionant positivament, com fins ara.

En aquest sentit, ja s’han fet diferents accions que han servit per anar ajustant-lo a la nostra realitat. Cal destacar una prova pilot el dia 20 de febrer de 2020 amb la recollida d’una vintena d’equips a la URV que actualment fan servei a nens amb problemes escolars per manca de recursos. Aquest ha estat el precedent més recent, atès que a causa de la covid-19, des de la URV Solidària ens hem adherit a la campanya impulsada per Labdoo.org per recollir equips portàtils i reincorporar-los, un cop sanejats, a determinades famílies designades per les diferents entitats assistencials de les nostres comarques. En total, hem sanejat i distribuït una cinquantena d’ordinadors.

### *Qui hi intervé?*

Per fer possible la realització d'aquest projecte a la Universitat hem necessitat la implicació de quatre actors que duen a terme les funcions següents:

1. URV Solidària (Oficina de Compromís Social): organitza i coordina els participants en el projecte.
2. CRAI: facilita la logística i els espais de treball.
3. Voluntaris: Identifiquen, classifiquen, sanegen, etiqueten i lliuren els equips.
4. Labdoo.org: dona informació sobre equips disponibles, donacions, entitats sol·licitants, traçabilitat dels equips, eines per sanejar i orientacions legals sobre l'ús dels equips.

*Alineament amb els objectius de desenvolupament sostenible, Agenda 2030, ONU*

Aquest projecte s'alinea estretament amb alguns dels objectius de desenvolupament sostenible de Nacions Unides, Agenda 2030.

El projecte SustainComp s'inspira en el model que proposa la xarxa social Labdoo.org, és a dir, preveu el model de cost 0. Es justifica basant-se en dues premisses: en primer lloc, l'absència de persones d'assalariades perquè la gent implicada forma part d'una xarxa de voluntariat i, en segon lloc, no es genera cap tipus d'emissió ni despesa energètica afegida en el procés d'enviament perquè el procés de transport aprofita la xarxa de viatges pre-establerta.

### MODALITAT 2:

Modalitat 2: "Xarxa de control qualitat IRPF. Objectiu 0 error", de Carles de la Cuadra Pagès i Pau Hormigos Moreno (Servei de Recursos Econòmics)

### RESUM

L'any 2019 la Universitat Rovira i Virgili implanta un nou programa comptable, Universitats XXI - Econòmic (UXXI-Ec), que substitueix l'anterior programa informàtic (SICAP).

La funcionalitat de la fiscalitat comporta uns canvis respecte al programa anterior. Es comptabilitza donant informació més acurada de les dades fiscals. Aquest canvi comporta per a la unitat tramitadora més qualitat i quantitat d'informació fiscal en el moment de comptabilitzar les operacions

comptables, que exigeix més coneixement fiscal en el moment de comptabilitzar-les (direm que les decisions es prenen a l'ORIGEN de la DESPESA).

El nou programa incorpora parametritzacions per ajudar en la comptabilització de les claus i subclaus fiscals (especifiquen la tipologia de pagament, tal com determina la Llei general tributària). Les parametritzacions es defineixen al Servei de Recursos Econòmics (SRE). Segons els camps que s'hi van introduint, el programa proposa claus i subclaus fiscals. Les parametritzacions tenen limitacions i fins i tot en algun cas indueixen a cometre errors. Els principals errors es produeixen a l'hora d'introduir despeses per raó de servei, ja que la comptabilització d'aquest tipus de pagament exigeix una línia per cada desplaçament, tiquet de pàrquing, autobús, tren, avió, etc. Algunes porten retenció d'IRPF i d'altres no en porten.

El projecte "Xarxa de control de qualitat" pretén bàsicament que les operacions comptables surtin de la unitat tramitadora correctament comptabilitzades. Això vol dir que no arribi cap operació al SRE amb errors, i encara més important, evitar que es paguin despeses amb dades fiscals errònies.

La "xarxa de qualitat" detecta els errors quan es comptabilitza la despesa en "origen" i els arregla quan els documents encara no han sortit de la unitat tramitadora que ha comptabilitzat la despesa. Aquesta és una aportació important del treball. Evita que les unitats tramitin documentació errònia. Aquestes operacions errònies, a més de càrrega de feina, suposarien un endarreriment al pagament.

Els diferents errors fiscals que es produeixen en la comptabilització de les despeses estan enumerats en el treball, per no enumerar-los tots, n'assenyalo els principals: pagaments amb retenció que s'han comptabilitzat sense retenció però amb clau fiscal; pagaments que han de portar retenció i en comptabilitzar-los es posa la retenció però no s'hi introdueix la clau fiscal; pagaments amb retenció comptabilitzats amb retencions diferents de les d'IRPF; pagaments de no residents fiscals comptabilitzats com a residents fiscals; pagaments sense retenció però comptabilitzats amb clau fiscal.

No entrarem a explicar-ne un per un, ja que està àmpliament especificat al treball. Però sí que exposarem resumidament les principals conseqüències dels errors. Els errors que es detecten quan no quadra el llibre major de la comptabilitat s'arreglen. Els errors són més greus, per exemple, els casos en què a una persona física se li imputa fiscalment imports que no li corresponen, amb el conseqüent perjudici fiscal. Són difícils de detectar i poden comportar greus perjudicis a la persona que rep el pagament.

Pel que fa a la relació de llocs de treball, s'explica com en el moment que es detecta l'error es corregeix. L'optimització que ha suposat la incorporació del control de qualitat es pot veure comparant els esquemes que s'incorporen al treball. Aquí es veu clarament com les càrregues de treball augmenten com més tard es detecta l'error quan no hi ha les "xarxes". Si l'error es detecta en l'administratiu de comptabilitat, el pagament s'endarrereix, però si es detecta quan s'ha pagat la despesa, les càrregues de treball augmenten exponencialment. En canvi, quan hi ha control de qualitat, l'error es detecta sempre en origen, la qual cosa suposa un gran estalvi de feina. Com més aviat es detecta l'error, més eficients som.

Les xarxes de control no són més que uns llistats d'Excel que fa l'administratiu comptable de control de qualitat i els revisa tenint en compte uns paràmetres. El temps utilitzat per repassar 100 línies, 200 o 1.000 és el mateix.

Si no hi hagués aquestes "xarxes", posant com a exemple una despesa comptable de 5 línies, s'haurien de fer 15 clics per repassar si està ben comptabilitzada. Si es tracta de revisar 300 operacions amb 5 línies cadascuna operació per operació i línia a línia, hem comptat que es trigarien 20 hores. Si aquestes operacions es repassen amb els llistats de qualitat, suposen 1 hora de feina.

L'optimització i l'eficiència de les "xarxes" estan fora de dubte. Millora el treball de les unitats tramitadores, estalvia temps als administratius comptables, el presentador dels impostos fa la declaració de l'impost sense trobar-hi cap error, la despesa es paga correctament i, per tant, el tercer no rep cap trucada que li demani que torni l'import mal retingut, cosa que dona una mala imatge de la URV.

L'aportació del treball no són els excels que fan de control. L'aportació és una nova forma de treballar. En lloc d'entrar a cada operació comptable revisant totes les pantalles una per una, es tracta de treballar amb llistats que ens permeten repassar en poc temps milers d'operacions.

Pel que fa a les fases implantades del projecte, cada una ha suposat una millora respecte a l'anterior amb l'objectiu d'arribar a 0 errors fiscals. En les dues primeres es feia un control setmanal. La diferència entre elles és que en la segona es va apropar el control al dia del pagament. A la tercera fase es va incorporar un segon control abans de fer les transferències, que ens ha permès aconseguir l'objectiu de 0 errors. La quarta fase (no implantada) seria la incorporació d'un programa que substitueixi l'administratiu comptable de control de qualitat, entenant que aquesta persona pot fer altres tasques amb més valor afegit.

L'objectiu de 0 errors fiscals s'ha aconseguit. Fa quatre mesos que no tenim cap error fiscal i estem segurs que ens els propers mesos continuarem aconseguint l'objectiu.

MODALITAT 3:

Modalitat 3: "Borsa d'estudiants", de Miguel Angel García Briongos (Oficina de l'Estudiant)

## RESUM

### 1. CONTEXTUALITZACIÓ I ANTECEDENTS DEL PROJECTE

Des d'abans de la creació de la URV, ha existit la figura dels becaris de col·laboració. Tradicionalment han estat estudiants que fan tasques de suport en unitats, centres o altres estructures de la universitat a canvi d'una beca o ajut per una dedicació de 10, 15 o 20 hores de feina a la setmana. Amb el transcurs dels anys, els becaris de col·laboració van esdevenir una "plantilla" paral·lela a la del PAS que, en alguns casos, va arribar a ser imprescindible per mantenir alguns serveis o programes.

Al maig de 2018, la Inspecció de Treball de Tarragona engega un procediment d'inspecció a la URV i requereix tot tipus d'informació sobre gairebé 300 becaris (199 de col·laboració i 84 de projecte) donats d'alta a la Seguretat Social en aquella mateixa data. Entre juny i juliol l'inspector encarregat va realitzar entrevistes a 70 becaris de col·laboració, a alguns responsables d'unitats i a tutors directes dels becaris.

El resultat final és idèntic al d'altres universitats espanyoles: acta sancionadora per frau a la Seguretat Social i procediment davant el jutjat social. Com a conseqüència lògica, les beques de col·laboració han estat suspeses després de 30 anys d'història.

La desaparició de les beques de col·laboració ha significat, d'una banda, que els estudiants de la URV han deixat de disposar d'una font de finançament flexible i compatible amb els seus estudis i, d'altra, que la URV ha perdut de cop i volta una força de treball important. Com a conseqüència, el PAS experimenta tensions fruit de la sobrecàrrega de feina i la limitació de creixement de la plantilla.

### 2. CARACTERÍSTIQUES DE LA BORSA D'ESTUDIANTS

És una borsa de treball d'estudiants disposats a ser contractats en situacions i llocs de la Universitat molt determinats. Es pretén donar resposta als problemes esmentats al punt anterior mitjançant una doble vessant: un

programa de capacitació i/o d'ocupació juvenil de contractació d'estudiants de la URV per dur a terme tasques no estructurals i/o esporàdiques, de curta durada o periodicitat i que és necessari que facin estudiants de la URV. I a la vegada, es planteja com un programa d'ajuts o beques per ajudar els estudiants que més ho necessiten a finançar els estudis universitaris.

1. És un programa de capacitació professional.
2. També és considerat un programa d'ocupació juvenil.
3. Els estudiants disposen de contracte laboral especial.
4. Han de ser llocs de treball i tasques molt restringides.
5. Les condicions laborals són molt delimitades.
6. S'han d'establir unes limitacions quantitatives generals estrictes.
7. L'accés a la Borsa és per convocatòria pública i es prioritzen els sol·licitants segons els barems establerts.
8. La selecció final dels estudiants ha de seguir uns criteris transparents.

### 3. OBJECTIUS

1. Posar a disposició dels estudiants una eina de finançament.
2. Ser un complement formatiu dels estudiants (competències professionals)
3. Esdevenir un mecanisme d'inserció professional dels estudiants.
4. Dotar la URV d'un sistema transparent de resposta a les necessitats de contractació puntual d'estudiants.
5. Evitar els problemes legals i millorar la imatge de de la URV.
6. Enfortir el sentiment de pertinença i identificació amb la URV.

### 4. FASES DEL PROJECTE

1. Plantejament de la proposta als agents de la Universitat (equip de direcció, Gerència, Servei de Recursos Humans, Gabinet Jurídic, organitzacions sindicals, etc.)
2. Disseny del programa (marc regulador) i del protocol de gestió:
  - Definició i objectius del programa.
  - Característiques i limitacions dels llocs de treball susceptibles d'incorporar-se al programa.
  - Sistema de recollida de necessitats.
  - Òrgan i procediment de validació dels llocs de treball.
  - Procediment de la convocatòria de la Borsa d'Estudiants.
  - Els criteris de baremació dels estudiants per establir la prioritat a la llista.



- Procediment de selecció dels estudiants.
  - Funcionament de la llista.
  - L'estatus especial del contracte dels estudiants.
  - Les condicions laborals generals dels contractes.
  - La determinació de les unitats de gestió.
  - Establiment dels òrgans de seguiment i validació dels llocs de treball.
3. Negociació del marc regulador amb les organitzacions sindicals.
  4. Aprovació del programa a càrrec dels òrgans de govern.
  5. Implantació del programa.
  6. Avaluació dels resultats i introducció de les millores.

## 5. CONCLUSIONS I COMENTARIS FINALS

La implantació d'aquest projecte no és gens fàcil. És un projecte amb recorregut llarg però aproximadament uns 50 estudiants amb dificultats econòmiques es poden aprofitar d'aquest programa cada curs.

No coneixem cap experiència semblant excepte la de Servipoli, una fundació creada per la Universitat Politècnica de València per prestar serveis a la mateixa universitat mitjançant la contractació d'estudiants.

Els diners del premi anirien destinats a sufragar les despeses del disseny d'un nom definitiu, així com una imatge corporativa i una campanya publicitària per llançar el programa.

### **Convocatòria de beques Consell Social-Fundación Repsol**

A vegades, el principal obstacle per accedir a l'ensenyament superior no és el cost econòmic dels estudis universitaris sinó el cost d'oportunitat que suposa que un jove hagi de retardar la seva incorporació al món laboral per continuar els estudis. Moltes famílies no poden assumir-ho i opten perquè el jove en qüestió deixi els estudis, la qual cosa l'obliga a deixar de banda la capacitat intel·lectual o la vocació per l'aprenentatge.

Per contribuir a disminuir aquest obstacle entre els nois i noies que malgrat que tenen un bon rendiment acadèmic no poden accedir a l'ensenyament superior, el Consell Social ha convocat aquest curs, per quinzena vegada, les beques del Consell Social i la Fundación Repsol, les quals faciliten a les famílies amb dificultats que els seus fills puguin accedir a la URV i romandre-hi.

Cadascuna de les beques està dotada amb fins a 5.000 euros anuals i, si es compleixen els requisits determinats a la convocatòria, es poden renovar

cada curs fins a acabar els cursos acadèmics que estableix l'itinerari recomanat de l'ensenyament cursat per l'estudiant. Així mateix, l'alumne que ha gaudit de la beca durant l'itinerari del grau pot sol·licitar la renovació de la beca amb les mateixes condicions econòmiques per continuar al curs següent els estudis de màster.

La comissió de selecció de les beques Fundació Repsol-Consell Social, en el marc de la convocatòria 2020-21, va acordar adjudicar cinc noves beques que s'han distribuït de la manera següent: una beca per al grau de Bioquímica i Biologia Molecular, una beca per al grau de Dret, una beca per al grau d'Enginyeria Mecànica, una beca per al grau de Psicologia i una beca per al grau de Química.

La comissió de selecció també va atorgar la renovació de les beques següents concedides en convocatòries anteriors: dues beques per al doble grau de Biotecnologia i Bioquímica i Biologia Molecular, una beca per al doble grau d'Educació Infantil i Primària, una beca per al grau de Bioquímica i Biologia Molecular, una beca per al grau de Biotecnologia, una beca per al grau de Comunicació Audiovisual, una beca per al grau d'Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica, una beca per al grau d'Enginyeria de Sistemes i Serveis de Telecomunicacions, quatre beques per al grau de Medicina, una beca per al grau de Publicitat i Relacions Públiques i una beca per al màster en Formació del Professorat d'Educació Secundària Obligatoria i Batxillerat, Formació Professional i Ensenyaments d'Idiomes.

### **Premis Consell Social al millor treball de recerca de batxillerat i a treballs de síntesi de cicles formatius**

Enguany s'han convocat, per catorzena vegada, els Premis Consell Social URV a treballs de recerca de batxillerat, corresponents al curs acadèmic 2019-20.

Al Consell Social pensem que l'estudiant que ha après a fer un bon treball de recerca a secundària ha fet el primer pas per assolir l'excel·lència universitària i professional; per això, aquests premis estan destinats a recompensar l'esforç de l'alumnat dels centres de secundària que ha elaborat un treball de recerca amb rigor i qualitat.

Cadascun dels premis ha consistit en 800 euros per a l'estudiant; un ajut econòmic per l'import corresponent als crèdits matriculats a la URV fins a un màxim de 1.500 euros, en el cas que l'estudiant no tingui matrícula gratuïta o

altres descomptes aplicats, i un xec de 300 euros per al centre de secundària del guanyador, per a material didàctic o bibliogràfic.

El premi s'ha convocat en cinc modalitats diferents, segons l'àmbit del treball de recerca. Cada modalitat porta el nom de personatges de les nostres contrades que han deixat la seva empremta; d'aquesta manera es dona a conèixer entre els nostres joves la figura d'aquests referents i contribuïm a evitar-ne l'oblit.

Els treballs guanyadors han estat:

*Premi Maria Josepa Massanés (quatre premis per a les àrees d'arts i humanitats, i ciències socials i jurídiques)*

“En camí d'un canvi? Anàlisi del model i currículum educatiu de Catalunya”, de Giovanni Gonzales Asunción. Institut Antoni de Martí i Franquès de Tarragona. Tutora: Elisabet Pérez Besa

“El despoblament rural: una realitat ignorada. Els casos de Caseres i Vilalba dels Arcs (Terra Alta)”, de Patricia Jiménez-Castillejo Pérez. Col·legi La Salle de Tarragona. Tutora: Maria Teresa Segura Rovira

“Un ball per a la plaça del diamant”, de Paula Munté Calvo. Institut Berenguer d'Entença de l'Hospitalet de l'Infant. Tutora: Maria Rosa Cros Nogués

“Bressols buits. La mort i el dol perinatal”, de Roger Tomàs Arques. Institut Deltebre. Tutora: Maria Mercè Costa Franch

*Premi Eduard Saavedra (tres premis per a les àrees de ciències, enginyeries i arquitectura)*

“Disseny d'un local social sostenible per a joves a Alcover”, de Laia Martí López. Institut Fonts del Glorieta d'Alcover. Tutora: Montse Ruiz Fernández

“Més enllà del que tenim”, de Mar Rodríguez Moreno. Col·legi Vedruna Sagrat-Cor de Tarragona. Tutora: Teresa Saballs

“La robòtica per la il·lusió per viure”, d'Alba Sánchez Reverté. Institut Antoni de Martí i Franquès de Tarragona. Tutor: Francesc Gassó Minguet

*Premi Rodrigo Miralles (un premi dedicat al compromís social i la solidaritat)*

“Vuit dècades a 1.600 km. Mauthausen, esclaus del feixisme”, d'Abril Parra Molins. Col·legi La Salle de Reus. Tutor: Josep Maria Morello Baget.

*Premi Rafael Battestini (dos premis per a les àrees de medicina i ciències de la salut i de la vida)*

“Ho fem bé? Quin antisèptic és més eficaç?”, d’Aida Boronat Nodar. Institut Baix Camp de Reus. Tutora: Paloma Belenguer Domènech.

“La celiaquia”, de Nerea Treig Pérez. Institut de Flix. Tutora: Rosa Llusà Queralt

*Premi Maria Helena Maseras (un premi en estudis de dones i gènere)*

“L’esperit femení amazic: un principi de vida?”, de Khadija Oulha. Institut Collblanc de Tarragona. Tutora: Marta Matas Roca

## **Ajuts Consell Social a les millors idees emprenedores 2020**

El Consell Social de la URV ha convocat per quinzena vegada els ajuts a les millors idees emprenedores, a fi d’incentivar la comercialització de treballs docents amb visió innovadora i donar-hi suport. Aquesta iniciativa té l’objectiu de donar suport als estudiants de la URV en la validació d’idees i conceptes susceptibles de convertir-se en un producte o en un procés amb valor econòmic que serveixi de base per a una acció d’emprenedoria.

Els projectes guanyadors de la convocatòria d’aquest any han estat els següents:

- Projecte “PUNT: Processing by Using New Technologies”. Import atorgat: 6.000 €. Distribució de l’ajut: Pere Oller Matas, 1.500 €; Marc Jardí García, 1.500 €, i Joan Cristià Rodríguez Senz, 3.000 €.
- Projecte “Ambient Intelligence in Smart Classrooms”. Import atorgat: 6.000 €. Distribució de l’ajut: Jordi Mogas Recalde, 6.000
- Projecte “Activatic Plataforma”. Import atorgat: 6.000 €. Distribució de l’ajut: Hammam Alkezmazy, 6.000 €.

## **Assistència i participació del Consell Social en altres òrgans**

### **Interns**

#### *Claustre*

El Claustre Universitari és el màxim òrgan de representació de la comunitat universitària. Està constituït pel rector o rectora, que el convoca; el secretari o secretària general, el gerent o gerenta i un màxim de dos-cents membres més: membres del Consell de Direcció no previstos en el paràgraf anterior,

els degans i els directors de centre, els directors de departament, els directors d'institut universitari de recerca, una representació del col·lectiu docent i investigador, estudiants i personal d'administració i serveis.

Entre les funcions del Claustre hi ha modificar l'Estatut de la Universitat, elegir els representants dels diversos sectors de la comunitat universitària en el Consell de Govern, escollir el síndic de greuges i rebre'n un informe anual, manifestar l'opinió sobre aspectes de funcionament de la Universitat i rebre l'informe anual del rector.

Els membres del Consell Social estan convidats a assistir a les sessions del Claustre, amb veu i sense vot.

### *Consell de Govern*

El Consell de Govern és l'òrgan de govern de la Universitat.

Està constituït pel rector o rectora, el secretari o secretària general, el gerent o gerenta i cinquanta membres més, escollits pel rector o rectora, el Claustre, els degans i els directors de centre, departament i institut universitari de recerca.

Té com a competències aprovar la planificació estratègica de la Universitat; redactar els informes preceptius sobre la creació, modificació i supressió de facultats i escoles; plantejar de suprimir o implantar ensenyaments conduents a obtenir títols universitaris oficials; aprovar la implantació de programes de doctorat i de títols propis de la Universitat, tant de grau com de postgrau, i proposar al Consell Social el pressupost anual de la Universitat.

L'Estatut de la URV estableix que en formen part tres membres del Consell Social que no pertanyin a la comunitat universitària, escollits per aquest òrgan.

Els representants del Consell Social en el Consell de Govern són el Sr. Joan Pedrerol, el Sr. Robert Vendrell Aubach i el Sr. Joaquim Via Rovira.

### *Centre de Cooperació al Desenvolupament URV Solidària*

Com a universitat, el Centre de Cooperació al Desenvolupament URV Solidària té un personal, uns coneixements i uns equipaments especialment adequats per realitzar accions relacionades amb la cooperació per al desenvolupament vinculades a la formació o a la recerca: projectes, cursos, organització d'esdeveniments de sensibilització, etc.

D'acord amb els mitjans humans, econòmics i materials disponibles, es prioritzen les activitats que tenen a veure amb la cooperació de naturalesa pròpiament universitària.

Així mateix, el Centre de Cooperació al Desenvolupament URV Solidària ofereix de manera puntual ajuts d'emergència, així com subvencions a projectes especialment rellevants i que estan a càrrec d'altres institucions, o d'altres activitats que es consideren necessàries.

El representant del Consell i participant en les reunions de la Comissió en aquest òrgan ha estat el Sr. Joan Enric Carreres.

### *Fundació URV*

La Fundació URV és l'entitat creada per la URV per promoure la relació entre la societat i la Universitat, amb la finalitat d'identificar i satisfer necessitats de l'entorn socioeconòmic mitjançant la transferència de coneixements, la formació permanent i la innovació.

Per atendre les necessitats d'R+D+I i formació de les organitzacions i de les persones, la Fundació els ofereix el potencial innovador de la URV (més d'un centenar de grups de recerca que integren més de 900 persones) i una extensa comunitat docent amb una àmplia oferta científicotecnològica i formativa.

Formen part del Patronat de la Fundació URV, com a representants del Consell Social, la Sra. Berta Cabré, el Sr. Joan Enric Carreres, el Sr. Robert Vendrell i el Sr. Joaquim Via, a més del president.

## **Externs**

### *Consell Interuniversitari de Catalunya*

El Consell Interuniversitari de Catalunya és l'òrgan de coordinació del sistema universitari català i de consulta i assessorament del Govern de la Generalitat en matèria d'universitats. Creat el 1977, d'ençà de 2003 es troba regulat per la Llei d'universitats de Catalunya (títol VI), que el configura com un instrument actiu de coordinació i gestió en termes clau per a tot el sistema universitari i per al Govern de Catalunya.

Els seus objectius són coordinar el sistema universitari i assessorar el Govern, organitzar les proves d'accés a la universitat, i orientar i organitzar l'accés a la universitat.

El president del Consell Social ha format part de la Junta i de la Conferència General, i el Sr. Joan Enric Carreres, vicepresident del Consell Social, forma part de la Conferència General.

#### *Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari a Catalunya*

L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya) és una entitat pública reconeguda internacionalment. Té com a missió garantir la qualitat de l'educació superior a Catalunya, tot satisfent estàndards internacionals de qualitat i atenent l'interès que la societat té per una educació superior de qualitat.

Des de l'any 2001, i amb una periodicitat trienal, AQU Catalunya i les universitats catalanes realitzen l'enquesta d'inserció laboral a la població titulada per conèixer, entre d'altres qüestions, el temps, la qualitat i la via de la inserció, i també per saber el grau de satisfacció respecte de la formació rebuda.

El Sr. Joan Pedrerol forma part del Consell de Govern de l'AQU.

#### *Associació Catalana d'Universitats Públiques*

<<http://www.acup.cat>>

L'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP), creada l'any 2002, està formada pels rectors i presidents dels consells socials de les vuit universitats públiques de Catalunya, que representa i promou.

La finalitat principal de l'ACUP és ser la veu essencial de les universitats públiques de Catalunya i sumar els esforços per promoure iniciatives, programes i projectes conjunts pel bé de la millora del sistema universitari i perquè constitueixi un motor de desenvolupament social, cultural i econòmic.

Els òrgans de govern de l'ACUP són la presidència, les tres vicepresidències i l'Assemblea General, màxim òrgan directiu de l'associació, formada pels rectors i presidents dels consells socials de les vuit universitats públiques catalanes.

#### *Conferència de los Consejos Sociales*

<<https://ccsu.es/>>

La Conferència dels Consells Socials és una associació que aplega les universitats públiques i privades espanyoles, que dona suport a l'actuació dels con-

sells socials de les universitats públiques, així com la dels òrgans equivalents en les universitats privades, tot respectant l'autonomia de cada universitat, en les missions i competències de les universitats. L'associació es va constituir per facilitar la col·laboració entre els consells socials i promoure el diàleg i la reflexió sobre l'educació superior.

Fins al 30 de juny, el Sr. Joan Pedrerol ha estat vocal del Comitè Executiu de la Conferència, l'òrgan que gestiona i representa els interessos de l'associació d'acord amb les directrius establertes per l'Assemblea General.

El Dr. Jordi Gavaldà és vocal del Comitè Executiu de Secretaris, que es reuneix periòdicament amb la finalitat de donar suport tècnic als presidents i compartir les bones pràctiques sobre el funcionament dels consells socials.



## 4. Memòria econòmica

### 4.1 Liquidació del pressupost 2019 del Consell Social

El Ple del Consell Social, en la reunió del 22 de desembre de 2020, va aprovar la liquidació del pressupost 2019 del Consell Social.

UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI - Consell Social				
LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST 2019				
INGRESSOS		DESPESES		
Subvenció Generalitat de Catalunya 2019	417.710,00	Capítol I: Remuneracions de personal	139.762,96	
Romanent compromès a projectes	771.973,21	Capítol II: Despeses corrents de béns i serveis	145.389,03	
		Capítol IV: Transferències corrents	187.032,77	
		Capítol VII: Transferències de capital	7.048,23	
Detall per conceptes		Funcionament	Projectes	Despesa total
<b>Capítol I</b>	<b>Remuneracions de personal</b>	<b>139.762,96</b>	<b>-</b>	<b>139.762,96</b>
<b>Capítol II</b>	<b>Despeses corrents de béns i serveis</b>	<b>27.749,49</b>	<b>117.639,54</b>	<b>145.389,03</b>
	Material d'oficina	2.234,15	-	2.234,15
	Subministraments	478,59	-	478,59
	Comunicacions (telèfon, missatgeria, internet)	754,77	40,19	794,96
	Protocol, publicitat i altres despeses	1.501,99	44.464,66	45.966,65
	Treballs realitzats per altres empreses	101,42	62.608,14	62.709,56
	Indemnització per raó de serveis	22.678,57	9.486,55	32.165,12
	Despeses de publicació i distribució	-	1.040,00	1.040,00
<b>Capítol IV</b>	<b>Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)</b>	<b>-</b>	<b>187.032,77</b>	<b>187.032,77</b>
<b>Capítol VII</b>	<b>Transferències de capital</b>	<b>-</b>	<b>7.048,23</b>	<b>7.048,23</b>
<b>TOTAL DESPESA</b>		<b>167.512,45</b>	<b>311.720,54</b>	<b>479.232,99</b>

	Pressupost 2019	Despesa	% Despesa
<b>Funcionament</b>	<b>190.000,00</b>	<b>167.512,45</b>	<b>34,95%</b>
Projectes Eix 2 del Pla Estratègic Potenciació actuació i efectivitat UNIVERSITAT	89.790,80	186.907,62	39,00%
Projectes Eix 3 del Pla Estratègic Promoció implicació del TERRITORI en la Universitat	137.919,20	124.812,92	26,04%
<b>Projectes</b>	<b>227.710,00</b>	<b>311.720,54</b>	<b>65,05%</b>
<b>TOTALS</b>	<b>417.710,00</b>	<b>479.232,99</b>	<b>100,00%</b>

## Notes explicatives a la liquidació del pressupost 2019:

### *Ingressos*

Els ingressos de l'exercici estan formats per la subvenció que atorga la Generalitat de Catalunya per al funcionament del Consell Social i per la incorporació del romanent compromès a projectes del Consell Social.

### *Despeses*

#### CAPÍTOL I: REMUNERACIONS DE PERSONAL

Recull les retribucions satisfetes al personal de la Secretaria del Consell Social més les cotitzacions socials obligatòries.

#### CAPÍTOL II: DESPESES CORRENTS DE BÉNS I SERVEIS

Recursos destinats a atendre les despeses ordinàries de béns i serveis necessaris per exercir les activitats del Consell. El detall és el següent:

- Material d'oficina: despeses de material d'oficina, premsa, fotocòpies, impressions, material informàtic de consum, etc. necessaris per al funcionament normal del Consell.
- Subministraments: altres despeses en materials i productes no inventariables com aigua, cafès, cava URV, piles, etc. per a actes i reunions del Consell Social i els seus premis i ajuts.
- Comunicacions: despesa de telèfon, connexió de dades mòbils, missatgeria, etc.
- Protocol, publicitat i altres despeses: despeses de representació, anuncis en premsa, edició de fullets, etc. Inclou la transferència de l'1% del pressupost a la URV Solidària, la compra de cintes identi-

cadores, la participació econòmica en el Mercat de Projectes Socials, en les activitats de la Jornada sobre la Taula Periòdica, els vestits finançats pel Consell Social als estudiants que participen en la Lliga de Debat Universitari, la participació en els ajuts R2B-Valorització del Coneixement, la subvenció a l'Àrea d'Ocupabilitat, les despeses generades pels actes de lliurament dels premis i ajuts del Consell (trofeus, obsequis, plaques, aperitius) i ajuts de matrícula dels estudiants que han gaudit d'algun ajut o premi del Consell que inclou els crèdits matriculats.

- Treballs realitzats per altres empreses i professionals: honoraris d'empreses i professionals independents que han prestat serveis per al Consell Social o per als seus projectes: elaboració de reportatges fotogràfics, serveis informàtics i audiovisuals per a l'entrega de premis i ajuts, correccions lingüístiques, etc. També inclou els imports dels Premis a la Qualitat Docent, Premis a l'Impacte Social de la Recerca i Premi Xavier López Vilar a la qualitat i millora contínua de la gestió administrativa i tècnica del personal d'administració i serveis de la URV, Ajuts a les millors idees emprenedores, Ajuts Pont per a projectes educatius, participació en la convocatòria d'ajuts a futurs investigadors i subvenció al projecte Nexes.
- Indemnització per raó de serveis: dietes i despeses de locomoció ocasionades per viatges dels membres i personal del Consell i indemnitzacions d'assistència a actes, jurats i reunions.
- Despeses de publicació i distribució de la *Memòria del Consell Social* i la participació en la publicació *Món URV* (abans Indicador Universitari).

#### CAPÍTOL IV: TRANSFERÈNCIES CORRENTS

Beques, ajuts i premis atorgats pel Consell Social:

- Ajuts a les millors idees emprenedores
- Beques Fundació Repsol i Consell Social de la URV
- Premis Consell Social de la URV a treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior
- Premis Gerard Vergés del Campus Terres de l'Ebre de la URV als treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior

Transferències a altres organismes i entitats en què participa el Consell Social:

- Càtedra sobre el Foment de l'Emprenedoria i la Creació d'Empreses
- Participació en l'estudi sobre la inserció laboral realitzat per l'AQU
- Centre de Formació i Innovació en Simulació Josep Maria Martínez Carretero
- Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP)
- Conferència de Consells Socials de les Universitats Espanyoles
- Fundació Gresol

#### CAPÍTOL VII: TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL

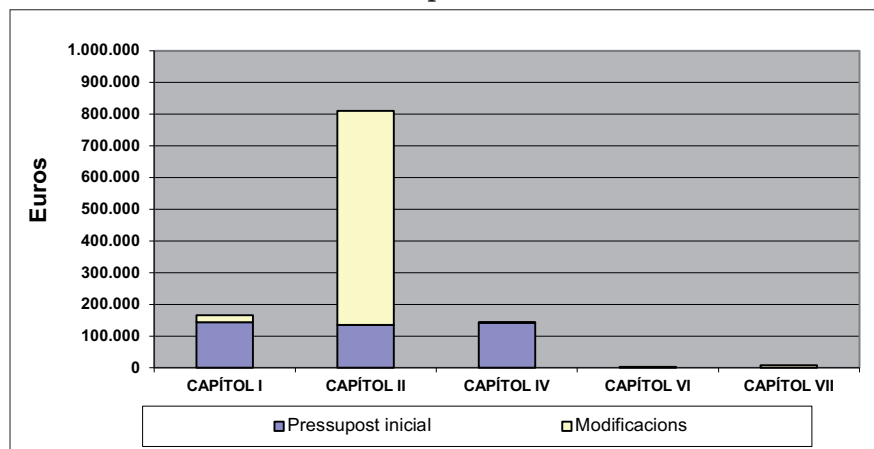
Els ordinadors portàtils que s'atorguen a les persones guardonades pels Premis a treballs de recerca de batxillerat i treballs de síntesi de cicles formatius de grau superior i pels Premis Gerard Vergés del Campus Terres de l'Ebre tenen la consideració de transferència de capital per al Consell Social.

## 4.2 Pressupost 2020 del Consell Social

El Pressupost 2020 del Consell Social el va aprovar el Ple del Consell el 20 de desembre de 2019, per un import de 420.541,69 €. El 22 de desembre de 2020 el Ple del Consell va modificar aquest pressupost per incorporar-hi el romanent (710.450,22 €).

<i>Pressupost de despeses</i>	<i>Pressupost inicial 2020</i>	<i>Modificacions</i>	<i>Pressupost definitiu 2020</i>	<i>%</i>
CAPÍTOL I Remuneracions de personal	144.403,79	21.506,07	165.909,86	14,67%
CAPÍTOL II Despeses corrents de béns i serveis	134.661,90	675.823,88	810.485,78	71,66%
CAPÍTOL IV Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)	141.476,00	2.900,10	144.376,10	12,77%
CAPÍTOL VI Inversions reals: immobilitzat	-	2.774,89	2.774,89	0,25%
CAPÍTOL VII Transferències de capital	-	7.445,28	7.445,28	0,66%
<b>TOTAL</b>	<b>420.541,69</b>	<b>710.450,22</b>	<b>1.130.991,91</b>	<b>100%</b>

### Pressupost 2019

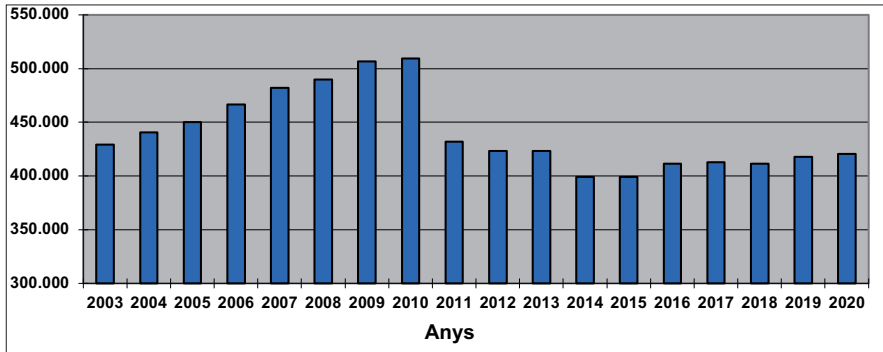


El quadre reflecteix l'evolució del pressupost del Consell Social en els últims cinc anys. Aquestes xifres únicament es refereixen a la distribució dels imports rebuts per subvenció de la Generalitat de Catalunya i no tenen en compte, en cap cas, les modificacions que s'han pogut produir per la incorporació de romanent.

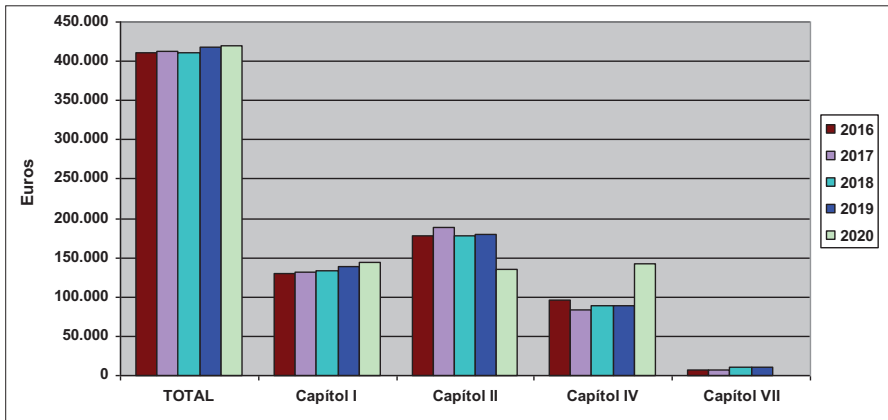
<i>Pressupost de despeses (sense romanents)</i>	2016	2017	2018	2019	2020	% Variació 2019-2020
<b>CAPÍTOL I</b>						
<b>Remuneracions de personal</b>	130.448,28	132.396,20	134.225,59	139.255,40	144.403,79	3,70%
<b>CAPÍTOL II</b>						
<b>Despeses corrents de béns i serveis</b>	178.511,63	188.138,34	178.208,95	179.354,60	134.661,43	-24,92%
Material d'oficina	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	0,00%
Subministraments	1.245,05	1.245,05	1.245,05	1.245,05	1.245,05	0,00%
Comunicacions	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	0,00%
Primes d'assegurances	2.200,00	-	-	-	-	0,00%
Protocol, publicitat i altres despeses	65.210,91	60.235,54	43.835,54	43.835,54	61.551,73	40,42%
Treballs realitzats per altres empreses	49.651,00	71.401,00	73.301,00	79.476,46	18.413,49	-76,83%
Indemnització per raó de serveis	54.104,67	49.356,75	54.327,36	49.297,55	46.551,16	-5,57%
Despeses de publicació i distribució	1.000,00	800,00	400,00	400,00	1.800,00	350,00%
<b>CAPÍTOL IV</b>						
<b>Transferències corrents (beques i ajuts, participació en altres entitats)</b>	95.574,63	84.323,96	89.100,00	89.100,00	141.476,00	58,78%
<b>CAPÍTOL VII</b>						
<b>Transferències de capital</b>	7.000,00	8.000,00	10.000,00	10.000,00	-	-100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>411.534,54</b>	<b>412.858,50</b>	<b>411.534,54</b>	<b>417.710,00</b>	<b>420.541,22</b>	<b>0,68%</b>

<i>Pressupost d'ingressos</i>	2016	2017	2018	2019	2020	% Variació 2019-2020
<b>CAPÍTOL IV</b>						
<b>Transferències corrents (Generalitat)</b>	411.534,54	412.858,50	411.534,54	417.710,00	420.541,69	0,68%
<b>TOTAL</b>	<b>411.534,54</b>	<b>412.858,50</b>	<b>411.534,54</b>	<b>417.710,00</b>	<b>420.541,69</b>	<b>0,68%</b>

### Evulció del pressupost d'ingressos



### Evulció del pressupost de despeses



Tot seguit exposem l'evolució del pressupost per projectes vigents en els cinc darrers anys. La dotació de cada projecte incorpora el pressupost anual i el romanent que té compromès i pendent d'execució.

	Pressupost 2016	Pressupost 2017	Pressupost 2018	Pressupost 2019	Pressupost 2020
Properes accions i projectes del Consell Social	443.244,03	454.573,29	364.778,47	255.701,83	152.536,66
2002-002 Premi a la Qualitat Docent	8.500,00	8.500,00	8.500,00	8.500,00	8.500,00
2005-006 Càtedra Emprenedoria	31.000,00	31.000,00	61.000,00	126.000,00	93.000,00
2005-020 Subvenció solidària	3.989,60	4.115,27	4.115,34	4.115,34	4.205,42
2005-025 Ajuts millors idees emprenedores	24.750,00	26.750,00	30.000,00	30.115,60	38.800,00
2008-047 R2B Valorització del coneixement	10.000,00	10.000,00	10.000,00	20.000,00	10.000,00
2009-050 Premi Xavier López Vilar - Qualitat PAS	7.500,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00
2010-054 Estudis inserció laboral	32.500,00	1.000,00	31.000,00	36.000,00	36.000,00
2016-073 Lliga de Debat Universitari	359,60	239,70	609,25	437,58	
2016-074 Ajuts a futurs investigadors	8.000,00	16.000,00	17.000,00	20.000,00	30.000,00
2016-075 Premi Impacte Social de la Recerca		28.084,26	30.000,00	33.000,00	33.000,00
2017-076 Demola - CatSud		7.000,00			
2017-077 Centre Simulació JM Martínez Carretero		30.000,00	91.000,00	61.000,00	31.000,00
2018-078 Llibre 25 anys FCJurídiques			2.000,00		
2019-079 Àrea Ocupabilitat				50.000,00	37.500,00
2019-080 Taula periòdica				2.000,00	
2020-082 Premi Càtedra Nutrigenòmica					2.000,00
2020-083 Premi Càtedra Uriach de Nutracèutica					6.000,00
2002-003 Campus Terres Ebre	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	10.000,00
2003-012 Projectió exterior	18.720,31	18.000,02	16.000,00	17.812,86	19.612,86
2003-015 Ajuts per estudiants especial dificultat	26.000,00				
2006-030 Beques Fundación Repsol i Consell Social URV	208.750,00	208.750,00	218.000,00	246.000,00	246.000,00
2007-038 Premi de recerca de secundària	34.000,00	37.000,00	35.000,00	34.000,00	34.000,00
2013-066 Nexes - Col·laboració amb secundària	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
2014-068 Ajuts Pont per a Projectes Educatius	16.500,00	16.500,00	17.000,00	16.500,00	16.500,00
2014-069 Mercat de projectes socials	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
2015-071 Premi Càtedra Inclusió Social	250,00	500,00			
2016-072 First Lego League	1.500,00				
2020-081 Ajuts extraordinaris estudiants					113.836,97

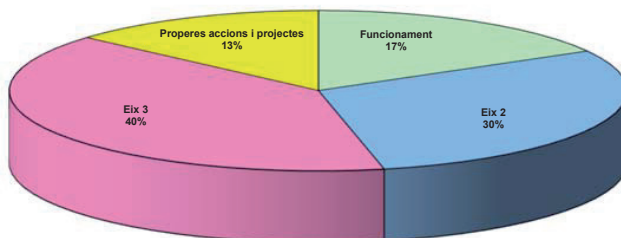
La dotació dels projectes incorpora el romanent d'exercicis anteriors. Alguns dels projectes es doten en un exercici però s'executen en exercicis posteriors.



Agrupant aquests projectes en funció dels principals eixos d'actuació del Consell, obtenim la distribució del pressupost 2020 següent:

	<i>Pressupost Inicial 2020</i>	<i>Modificacions</i>	<i>Pressupost final 2020</i>	
Funcionament	190.000,00 €	- €	190.000,00 €	16,80%
Properes accions i projectes del Consell Social	- €	152.536,66 €	152.536,66 €	13,49%
Eix 2: Potenciació actuació i efectivitat UNIVERSITAT	84.728,83 €	252.276,59 €	337.005,42 €	29,80%
Eix 3: Promoció implicació del TERRITORI en la Universitat	145.812,86 €	305.636,97 €	451.449,83 €	39,92%
	420.541,69 €	710.450,22 €	1.130.991,91 €	100,00%

### Pressupost 2020 (amb romanent)



### **4.3 Liquidació del pressupost 2019 de la URV**

El Ple del Consell Social, en la reunió de 22 de desembre de 2020, va aprovar els comptes anuals auditats de l'exercici 2019 de la Universitat d'acord amb la proposta presentada pel Consell de Govern el 17 de desembre.

Aquests comptes han estat sotmesos a auditoria de comptes anuals, la qual es va encarregar a la societat d'auditoria Faura-Casas Auditadors-Consultors, SL. El 14 de desembre de 2020 els auditors van expressar la seva opinió favorable amb una excepció, en un informe que s'adjunta als comptes anuals 2019.

Els comptes anuals auditats del 2019 estan integrats per:

- Balanç de situació a 31 de desembre de 2019
- Compte del resultat econòmic patrimonial
- Estat de canvis en el patrimoni net
- Estat de fluxos d'efectiu
- Estat de liquidació del pressupost
- Memòria de l'exercici anual

## Liquidació del pressupost 2019

<i>Ingressos</i>	<i>Previsió inicial</i>	<i>Modificació +/-</i>	<i>Previsió definitiva</i>	<i>Drets liquidats</i>	<i>Recaptació líquida</i>	<i>Pendent cobrament</i>	<i>Estat d'execució</i>
Taxes, venda de béns i serveis i altres ingressos	25.677.795,36	1.670.036,56	27.347.831,92	27.494.253,13	20.249.446,39	7.244.806,74	-146.421,21
Transferències corrents	77.894.309,18	3.919.445,45	81.813.754,63	80.731.636,32	71.737.578,83	8.994.057,49	1.082.118,31
Ingressos patrimonials	175.908,48	29.423,42	205.331,90	191.261,76	132.965,11	58.296,65	14.070,14
Transferències de capital	6.739.244,85	-513.889,32	6.225.355,53	5.976.489,52	5.232.340,16	744.149,36	248.866,01
Actius financers	200.000,00	54.001.778,96	54.201.778,96	105.476,54	54.013,54	51.463,00	54.096.302,42
Passius financers	0,00	1.177.840,00	1.177.840,00	1.177.840,00	1.099.440,00	78.400,00	0,00
<b>TOTAL INGRESSOS</b>	110.687.257,87	60.284.635,07	170.971.892,94	115.676.957,27	98.505.784,03	17.171.173,24	55.294.935,67

<i>Despeses</i>	<i>Previsió inicial</i>	<i>Modificació +/-</i>	<i>Previsió definitiva</i>	<i>Obligacions reconegudes</i>	<i>Pagaments líquids</i>	<i>Pendent pagament</i>	<i>Estat d'execució</i>
Remuneracions de personal	79.407.056,59	12.496.972,16	91.904.028,75	80.955.786,77	79.886.784,76	1.069.002,01	10.948.241,98
Despeses corrents de béns i serveis	20.873.774,09	14.114.013,72	34.987.787,81	18.270.970,62	14.384.898,15	3.886.072,47	16.716.817,19
Despeses financeres	70.156,05	986.368,60	1.056.524,65	719.813,25	719.732,56	80,69	336.711,40
Transferències corrents	3.487.469,33	5.129.948,10	8.617.417,43	5.508.647,46	3.965.414,88	1.543.232,58	3.108.769,97
Inversions reals	4.635.818,93	21.554.387,99	26.190.206,92	8.085.374,49	6.265.775,39	1.819.599,10	18.104.832,43
Transferències de capital	10.000,00	32.861,96	42.861,96	31.077,51	22.290,99	8.786,52	11.784,45
Actius financers	200.000,00	3.800,00	203.800,00	109.143,42	109.143,42	0,00	94.656,58
Passius financers	2.002.982,88	5.966.282,54	7.969.265,42	1.948.392,57	1.948.392,57	0,00	6.020.872,85
<b>TOTAL DESPESES</b>	110.687.257,87	60.284.635,07	170.971.892,94	115.629.206,09	107.302.432,72	8.326.773,37	55.342.686,85

<b>Saldo pressupostari</b>	0,00	0,00	0,00	47.751,18	-8.796.648,69	8.844.399,87	47.751,18
----------------------------	------	------	------	-----------	---------------	--------------	-----------

## Balànç de situació a 31 de desembre de 2019

ACTIU	Exercici 2019	Exercici 2018	PASSIU	Exercici 2019	Exercici 2018
<b>A) ACTIU NO CORRENT</b>	<b>128.278.777,33</b>	<b>132.912.524,49</b>	<b>A) PATRIMONI NET</b>	<b>106.352.261,48</b>	<b>110.664.615,02</b>
I. Immobilitzat intangible	860.960,13	739.717,41	I. Patrimoni aportat	880.499,96	880.499,96
II. Immobilitzat material	120.187.878,91	125.472.713,72	II. Patrimoni generat	30.289.920,65	31.381.332,58
IV. Inversions financeres a llarg termini amb entitats del grup, multigrup i associades	520.467,21	391.857,85	IV. Altres increments patrimonials pendents d'imputació a resultats	75.181.840,87	78.402.782,48
V. Inversions financeres a llarg termini	6.709.471,08	6.308.235,51			
			<b>B) PASSIU NO CORRENT</b>	<b>37.606.929,37</b>	<b>39.159.130,55</b>
			I. Provisions a llarg termini	4.982.153,76	4.603.760,18
			II. Deutes a llarg termini	32.624.775,61	34.555.370,37
<b>B) ACTIU CORRENT</b>	<b>65.966.880,61</b>	<b>71.646.448,60</b>	<b>C) PASSIU CORRENT</b>	<b>50.286.467,09</b>	<b>54.735.227,52</b>
III. Deutors i altres comptes a cobrar	22.619.701,60	21.546.706,22	I. Provisions a curt termini	1.033.905,56	940.584,03
V. Inversions financeres a curt termini	51.463,00	44.439,53	II. Deutes a curt termini	17.004.263,94	16.968.691,63
VI. Ajustos per periodificació	262.954,14	395.322,10	III. Deutes amb entitats del grup, multigrup i associades a curt termini	0,00	1.500,00
VII. Efectiu i altres actius líquids equivalents	43.032.761,87	49.659.980,75	IV. Creditors i altres comptes a pagar	15.081.636,18	19.909.168,86
			V. Ajustos per periodificació	17.166.661,41	16.915.283,00
<b>TOTAL ACTIU (A+B)</b>	<b>194.245.657,94</b>	<b>204.558.973,09</b>	<b>TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU (A+B+C)</b>	<b>194.245.657,94</b>	<b>204.558.973,09</b>

## Compte del resultat economic patrimonial

COMPTE DEL RESULTAT ECONÒMIC PATRIMONIAL	Exercici 2019	Exercici 2018
2. Transferències, subvencions, donacions i llegats rebuts	89.646.504,62	84.474.982,62
3. Vendres i prestacions de serveis	25.816.034,26	25.357.722,72
6. Altres ingressos de gestió ordinària	1.544.345,24	1.404.343,89
<b>A) TOTAL D'INGRESSOS DE GESTIÓ ORDINÀRIA</b>	<b>117.006.884,12</b>	<b>111.237.049,23</b>
8. Despeses de personal	-83.008.397,13	-79.853.971,52
9. Transferències i subvencions concedides	-5.678.630,64	-5.925.808,53
11. Altres despeses de gestió ordinària	-20.995.846,61	-20.630.684,64
12. Amortització de l'immobilitzat	-7.738.229,98	-7.764.295,94
<b>B) TOTAL DE DESPESES DE GESTIÓ ORDINÀRIA</b>	<b>-117.421.104,36</b>	<b>-114.174.760,63</b>
<b>I. RESULTAT (ESTALVI O DESESTALVI) DE LA GESTIÓ ORDINÀRIA</b>	<b>-414.220,24</b>	<b>-2.937.711,40</b>
13. Deteriorament de valor i resultats per alienació de l'immobilitzat no financer i actius en estat de venda	13.888,66	-27.726,08
14. Altres partides no ordinàries	10.667,42	4.117,01
<b>II. RESULTAT DE LES OPERACIONS NO FINANCERES</b>	<b>-389.664,16</b>	<b>-2.961.320,47</b>
15. Ingressos financers	4.498,27	6.619,39
16. Despeses financeres	-661.125,79	-555.596,38
19. Diferències de canvi	-1.280,47	-1.375,13
20. Deteriorament de valor, baixes i alienació d'actius i passius financers	-43.839,78	109.851,98
<b>III. RESULTAT DE LES OPERACIONS FINANCERES</b>	<b>-701.747,77</b>	<b>-440.500,14</b>
<b>IV. RESULTAT (ESTALVI O DESESTALVI) NET DE L'EXERCICI</b>	<b>-1.091.411,93</b>	<b>-3.401.820,61</b>

## Conciliació del resultat pressupostari i del resultat econòmic i patrimonial

RESULTAT ECONÒMIC PATRIMONIAL	-1.091.411,93
Amortitzacions i Provisions	8.253.784,87
Periodificació i altres ajustos comptables	-711.503,08
Inversió de l'exercici	-2.749.111,74
Subvencions	-3.157.196,82
Variació neta actius i passius financers	-774.219,45
Resultat de pressupostos tancats	277.409,33
Saldo pressupostari	47.751,18

## Valoració de l'inventari patrimonial

Denominació	Valor a 01/01/2019	Valor a 31/12/2019	Amortització acumulada a 31/12/2019	Deteriorament 31/12/2019	Valor net comptable a 31/12/2019
<b>IMMOBILITZACIONS INTANGIBLES</b>	<b>5.352.016,60</b>	<b>5.791.187,82</b>	<b>4.930.227,69</b>	<b>0,00</b>	<b>860.960,13</b>
Propietat industrial	21.152,56	21.152,56	20.281,94	0,00	870,62
Aplicacions informàtiques	5.151.884,04	5.296.842,39	4.909.945,75	0,00	386.896,64
Aplicacions informàtiques en curs	178.980,00	473.192,87	0,00	0,00	473.192,87
<b>IMMOBILITZACIONS MATERIALS</b>	<b>290.161.993,41</b>	<b>292.455.595,38</b>	<b>174.366.460,91</b>	<b>707.652,27</b>	<b>117.381.482,20</b>
Terrenys i béns naturals	18.976.206,46	18.976.206,46	0,00	0,00	18.976.206,46
Construccions	132.341.297,89	132.727.931,59	41.807.362,74	707.652,27	90.212.916,58
Construccions renting	386.633,70	0,00	0,00	0,00	0,00
Maquinària	14.648.971,37	15.016.237,10	13.633.044,99	0,00	1.383.192,11
Utilatge	938.795,25	966.028,30	888.500,55	0,00	77.527,75
Altres instal·lacions	36.783.372,52	36.783.372,52	34.479.466,16	0,00	2.303.906,36
Mobiliari	16.029.140,25	16.353.061,93	14.774.997,22	0,00	1.578.064,71
Equips per a proc. d'informació	15.159.800,15	15.642.069,10	14.506.883,72	0,00	1.135.185,38
Elements de transport	44.163,67	44.163,67	44.163,67	0,00	0,00
Fons bibliogràfics	20.146.775,84	20.493.413,73	20.493.413,73	0,00	0,00
Altre immobilitzat material	463.377,01	467.515,69	443.751,46	0,00	23.764,23
Altre immobilitzat material. Infraest. Cient. Mobiliari	1.901.092,23	1.908.184,36	1.735.711,82	0,00	172.472,54
Altre immobilitzat material. Infraest. Cient. Maquinària	27.714.966,04	28.252.765,15	27.126.223,01	0,00	1.126.542,14
Altre immobilitzat material. Infraest. Cient. EPI	4.627.401,03	4.824.645,78	4.432.941,84	0,00	391.703,94
<b>IMMOB. MATERIALS I INV. IMMOB. EN CURS</b>	<b>2.790.057,16</b>	<b>2.806.396,71</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.806.396,71</b>
Construccions en curs. Immobilitzat material	2.492.769,28	2.499.916,39	0,00	0,00	2.499.916,39
Maquinària en muntatge	297.287,88	306.480,32	0,00	0,00	306.480,32
Altres instal·lacions en curs	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>INV. FRES A LLT ENT. GRUP MULTIG. I ASS.</b>	<b>6.726.993,36</b>	<b>7.256.838,29</b>	<b>0,00</b>	<b>26.900,00</b>	<b>7.229.938,29</b>
Participacions a ll.t. en soc. del grup	390.857,85	519.467,21	0,00	0,00	519.467,21
Participacions a ll.t. en soc. associades	1.000,00	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
Inv. Fin. A LLT en instruments de patrimoni	58.749,44	62.249,44	0,00	26.900,00	35.349,44
Altres crèdits a ll.t.	6.276.386,07	6.674.121,64	0,00	0,00	6.674.121,64
<b>TOTALS</b>	<b>305.031.060,53</b>	<b>308.310.018,20</b>	<b>179.296.688,60</b>	<b>734.552,27</b>	<b>128.278.777,33</b>

#### 4.4 Pressupost 2020 de la URV<sup>1</sup>

El Ple del Consell Social, en la reunió del 20 de desembre de 2019, va aprovar el Pressupost 2020 de la URV i la documentació que, com cada any, s'hi annexa, que comprèn:

- Memòria explicativa del Pressupost 2020
- Resum per capítols
- Pressupost d'ingressos per naturalesa
- Pressupost de despeses per naturalesa
- Notes explicatives dels conceptes pressupostaris
- Despeses per programes i finançament
- Bases d'execució del Pressupost
- Pla d'actuació econòmica pressupost 2020
- Annex sobre personal
- Pressupost de centres i departaments (activitat docent)
- Pressupost contracte programa centres i departaments
- Pressupost total centres i departaments
- Pressupost CRAI centres
- Distribució d'ajuts als sindicats
- Tarifes dels serveis
- 

---

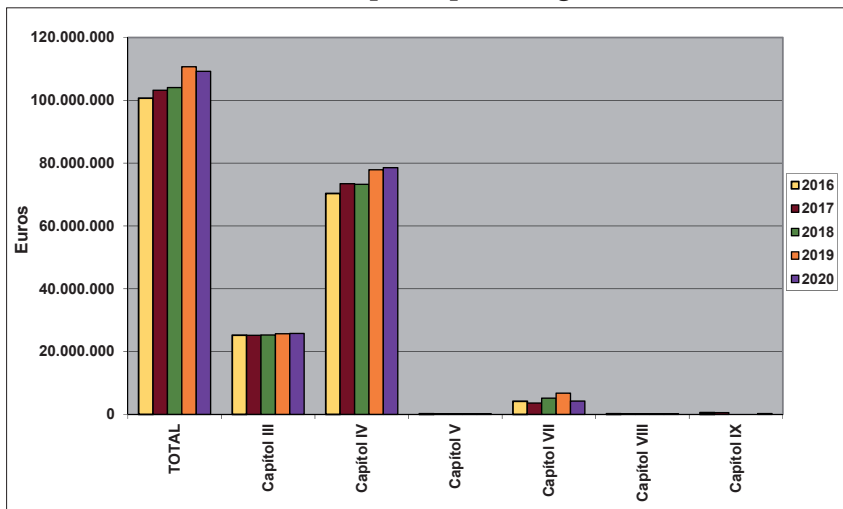
<sup>1</sup> Dades extretes del pressupost 2019 i 2020 de la Universitat, aprovats pel Consell Social.

## Pressupost d'ingressos

<i>Pressupost d'ingressos</i>	2019	%	2020	%	Variació
<b>CAPÍTOL III</b>					
<b>Taxes, venda de béns i serveis i altres ingressos</b>	<b>25.677.795,36</b>	<b>23,20%</b>	<b>25.778.133,89</b>	<b>23,60%</b>	<b>0,39%</b>
Preus públics	23.900.830,26	21,59%	24.199.349,74	22,16%	1,25%
Prestació de serveis	1.676.965,10	1,52%	1.247.934,03	1,14%	-25,58%
Altres ingressos	100.000,00	0,09%	330.850,12	0,30%	230,85%
<b>CAPÍTOL IV</b>					
<b>Transferències corrents</b>	<b>77.894.309,18</b>	<b>70,37%</b>	<b>78.557.810,21</b>	<b>71,93%</b>	<b>0,85%</b>
Transferències corrents del sector públic estatal	1.119.523,45	1,01%	1.145.958,66	1,05%	2,36%
Transferències corrents d'organismes autònoms i administratius	896.300,00	0,81%	943.700,00	0,86%	5,29%
Transferències de la Generalitat de Catalunya	73.275.836,02	66,20%	74.839.179,78	68,52%	2,13%
Transferències corrents d'altres ens públiques	979.590,00	0,89%	449.500,00	0,41%	-54,11%
Transferències corrents d'empreses privades	542.468,43	0,49%	551.611,97	0,51%	1,69%
Transferències corrents de famílies i entitats sense finalitat de lucre	391.202,78	0,35%	627.859,80	0,57%	60,49%
Transferències corrents de l'exterior	689.388,50	0,62%	0,00	0,00%	-100,00%
<b>CAPÍTOL V</b>					
<b>Ingressos patrimonials</b>	<b>175.908,48</b>	<b>0,16%</b>	<b>161.829,74</b>	<b>0,15%</b>	<b>-8,00%</b>
Interessos de dipòsit	2.400,00	0,00%	320,00	0,00%	-86,67%
Interessos patrimonials no financers	105.179,00	0,10%	116.981,10	0,11%	11,22%
Concessions administratives	68.329,48	0,06%	44.528,64	0,04%	-34,83%
<b>CAPÍTOL VII</b>					
<b>Transferències de capital</b>	<b>6.739.244,85</b>	<b>6,09%</b>	<b>4.244.649,53</b>	<b>3,89%</b>	<b>-37,02%</b>
Transferències de capital del sector públic estatal	4.053.162,10	3,66%	2.113.750,21	1,94%	-47,85%
Transferències de capital de la Generalitat de Catalunya	2.085.456,07	1,88%	1.446.592,48	1,32%	-30,63%
Transferències de capital d'empreses privades	66.566,79	0,06%	67.365,59	0,06%	1,20%
Transferències de capital de l'exterior	534.059,89	0,48%	616.941,25	0,56%	15,52%
<b>CAPÍTOL VIII</b>					
<b>Actius financers</b>	<b>200.000,00</b>	<b>0,18%</b>	<b>200.000,00</b>	<b>0,18%</b>	<b>0,00%</b>
Reintegrant de préstecs i bestretes fora del sector públic	200.000,00	0,18%	200.000,00	0,18%	0,00%
<b>CAPÍTOL IX</b>					
<b>Passius financers</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>274.400,00</b>	<b>0,25%</b>	
Préstecs rebuts en moneda nacional	0,00	0,00%	274.400,00	0,25%	
<b>TOTAL</b>	<b>110.687.257,87</b>	<b>100,00%</b>	<b>109.216.823,37</b>	<b>100,00%</b>	<b>-1,33%</b>



### Evolució del pressupost d'ingressos

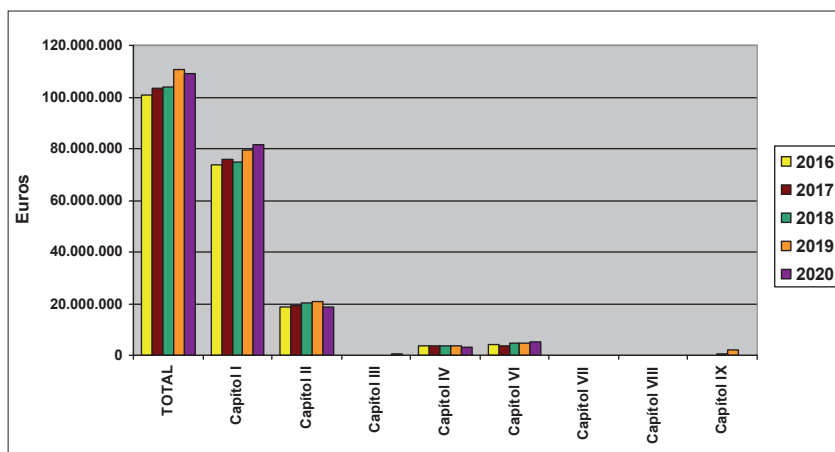


## Pressupost de despeses

<i>Pressupost de despeses</i>	2019	%	2020	%	Variació
<b>CAPÍTOL I</b>					
<b>Remuneracions de personal</b>	<b>76.126.115,02</b>	<b>68,78%</b>	<b>78.759.909,35</b>	<b>72,11%</b>	<b>3,46%</b>
Càrrecs universitaris	906.831,28	0,82%	922.402,53	0,84%	1,72%
Personal eventual	1.134.842,26	1,03%	1.043.822,37	0,96%	-8,02%
Personal funcionari	32.021.077,82	28,93%	31.994.812,91	29,29%	-0,08%
Personal laboral	23.802.461,77	21,50%	24.672.316,08	22,59%	3,65%
Incentius al rendiment i activitats extraordinàries	6.205.581,06	5,61%	6.586.433,08	6,03%	6,14%
Assegurances i cotitzacions socials	10.342.117,22	9,34%	11.075.922,46	10,14%	7,10%
Altres accions	1.527.630,44	1,38%	1.665.870,13	1,53%	9,05%
Investigador actiu	840.000,00	0,76%	700.641,28	0,64%	-16,59%
Programa de foment a la recerca	720.807,08	0,65%	509.905,70	0,47%	-29,26%
Minoracions despeses de personal	-1.375.233,91	-1,24%	-412.217,19	-0,38%	70,03%
Remuneracions de personal finançat	3.280.941,57	2,96%	2.690.830,40	2,46%	17,99%
<b>CAPÍTOL II</b>					
<b>Despeses corrents de béns i serveis</b>	<b>20.873.774,10</b>	<b>18,86%</b>	<b>18.447.076,81</b>	<b>16,89%</b>	<b>-11,63%</b>
Arrendaments i cànon	1.684.551,69	1,52%	87.706,49	0,08%	-94,79%
Conservació i reparació	4.894.613,40	4,42%	4.715.204,14	4,32%	-3,67%
Material, subministrament i altres	12.276.187,54	11,09%	11.789.126,02	10,79%	-3,97%
Indemnització per raó de serveis	442.053,97	0,40%	402.629,17	0,37%	-8,92%
Despeses de publicació i distribució	182.835,02	0,17%	174.294,19	0,16%	-4,67%
Despeses centres i departaments	1.257.659,56	1,14%	1.278.116,80	1,17%	1,63%
Programa Foment a la recerca	135.872,92	0,12%	0,00	0,00%	-100,00%
<b>CAPÍTOL III</b>					
<b>Despeses financeres</b>	<b>70.156,05</b>	<b>0,06%</b>	<b>640.271,94</b>	<b>0,59%</b>	<b>812,64%</b>
Interessos	45.854,12	0,04%	45.854,12	0,04%	0,00%
Interessos de demora i altres despeses financeres	24.301,93	0,02%	594.417,82	0,54%	2345,97%
<b>CAPÍTOL IV</b>					
<b>Transferències corrents</b>	<b>3.487.469,33</b>	<b>3,15%</b>	<b>3.272.759,19</b>	<b>3,00%</b>	<b>-6,16%</b>
<b>CAPÍTOL VI</b>					
<b>Inversions reals</b>	<b>4.635.818,92</b>	<b>4,19%</b>	<b>5.058.054,22</b>	<b>4,63%</b>	<b>9,11%</b>
Noves inversions per al funcionament operatiu dels serveis	307.277,66	0,28%	308.318,51	0,28%	0,34%
Inversions immobilitzat immaterial	3.038.801,31	2,75%	3.232.722,73	2,96%	6,38%
Despeses centres i departaments	139.739,95	0,13%	142.012,98	0,13%	1,63%
Pla plurianual d'inversions	1.150.000,00	1,04%	1.375.000,00	1,26%	19,57%

<i>Pressupost de despeses</i>	2019	%	2020	%	Variació
<b>CAPÍTOL VII</b>					
<b>Transferències de capital</b>	10.000,00	0,01%	0,00	0,00%	-100,00%
<b>CAPÍTOL VIII</b>					
<b>Actius financers</b>	200.000,00	0,18%	200.000,00	0,18%	0,00%
Concessió de préstecs i bestretes fora del sector públic	200.000,00	0,18%	200.000,00	0,18%	0,00%
<b>CAPÍTOL IX</b>					
<b>Passius financers</b>	2.002.982,88	1,81%	147.921,46	0,14%	-92,61%
<b>TOTAL</b>	<b>110.687.257,87</b>	<b>97,04%</b>	<b>109.216.823,37</b>	<b>97,54%</b>	<b>-1,33%</b>

### Evolució del pressupost de despeses



### Pressupost per programes de despeses

<i>Pressupost per programes</i>	2019	%	2020	%	Variació
1 Docència	2.301.822,47	2,08%	2.218.291,08	2,03%	-3,63%
2 Recerca i Innovació	12.761.503,65	11,53%	10.894.858,25	9,98%	-14,63%
3 Estudiants, beques, ajuts i comunitat universitària	2.947.447,16	2,66%	2.926.005,31	2,68%	-0,73%
4 Infraestructura i CRAI	3.513.034,64	3,17%	3.756.003,42	3,44%	6,92%
5 Universitat i societat	1.799.523,11	1,63%	1.856.781,52	1,70%	3,18%
6 Personal. Formació i avaluació	73.725.313,39	66,61%	76.420.750,25	69,97%	3,66%
7 Despeses generals	13.638.613,45	12,32%	11.144.133,54	10,20%	-18,29%
<b>TOTAL</b>	<b>110.687.257,87</b>	<b>100%</b>	<b>109.216.823,37</b>	<b>100%</b>	<b>-1,33%</b>

### Origen i aplicació dels recursos – Pressupost 2020

<i>INGRESSOS</i>		<i>DESPESES</i>		<i>DESVIACIONS</i>
Finançament Generalitat de Catalunya	<b>71.909.080,63</b>	Despeses de personal	<b>78.759.909,35</b>	<b>-6.850.828,72</b>
Ingressos de matrícula	23.729.516,92	Despeses de funcionament (induïdes)	6.335.667,09	
Altres ingressos	1.926.908,05	Despeses corrents	12.469.929,16	
	<b>25.656.424,97</b>		<b>18.805.596,25</b>	<b>6.850.828,72</b>
Ingressos de caràcter específic	<b>11.651.317,77</b>	Despeses de caràcter específic	<b>11.651.317,77</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTAL INGRESSOS</b>	<b>109.216.823,37</b>	<b>TOTAL DESPESES</b>	<b>109.216.823,37</b>	<b>0,00</b>

## 5. Annex 1

### **Discurs del Sr. Joan Enric Carreres, vicepresident del Consell Social, a l'acte d'inauguració del curs acadèmic 2020-2021 de la Universitat Rovira i Virgili**

Il·lustríssim Alcalde, secretari d'Universitats i Recerca, Rectora Magnífica, secretària general, autoritats, membres de la comunitat universitària i del Consell Social, amigues i amics,

Bon dia a tothom,

Avui inaugurarem un nou curs. Un curs especial, diferent, condicionat per tot el que ha anat succeint des del segon quadrimestre del curs que acomiadem. La prova és el format d'aquest acte d'inauguració. Un curs en què, amb les seves característiques especials, la URV seguirà sent cabdal i referent del present i del futur per a les nostres contrades.

La URV, amb el seu equip rectoral al capdavant, ha fet un exercici d'anticipació digne d'elogi per controlar les incerteses d'aquests temps. Això s'ha traduït en mesures rigoroses i assenyades fonamentades en el coneixement d'experts científics de la nostra Universitat com són el mateix Dr. Àlex Arenas, que n'acaba de pronunciar la lliçó inaugural, i el Dr. Antoni Castro, degà de la Facultat de Medicina. Una anticipació que demostra capacitat de gestió en moments difícils. La resposta i l'adaptació per part de tota la comunitat universitària ha estat ràpida i molt eficient. Felicitats a tothom. Com ja hem afirmat en diverses ocasions, des del Consell Social, com a representants a la URV de la societat i de la seva pluralitat, estem orgullosos de la nostra universitat, i més per la resposta davant aquesta situació.

La crisi sanitària, que ha esdevingut també en una crisi econòmica i social, ha posat al descobert una sèrie de vergonyes que estaven amagades dins el pompós concepte de *societat del benestar*. De sobte, hem descobert que aquest suposat benestar té els fonaments de fang a causa de l'infrafinançament que patim al nostre país en matèries tan fonamentals com són la sanitat i l'educació públiques. Ja no és la teoria d'uns quants. És una realitat comprovada. Tan sols té de solidesa la vàlua de tants professionals i científics i científiques que ens han donat llum en aquests temps convulsos. Però aques-

ta llum necessita un finançament just per mantenir-se i per arribar més lluny, que doni solidesa als fonaments que volem per a la societat en què vivim.

En aquest sentit, vull destacar l'aprovació, al mes de maig passat, del Pacte nacional per a la societat del coneixement, en el qual tant el Consell Social com la URV vam participar. Un acord de país subscrit en plena crisi sanitària entre tots els estaments econòmics, socials i polítics de l'educació superior. Un acord que ha de transcendir més enllà dels futurs canvis i relleus polítics. Un acord que hauria de ser en el programa de totes les forces polítiques de l'actual Parlament, ja que totes hi han participat i l'han subscrit.

El Pacte, en què s'ha treballat durant més d'un any, fixa una visió de futur per convergir amb l'Europa més avançada. Entre els objectius hi ha arribar a una despesa total en R+D a Catalunya del 2,12% del PIB en cinc anys i del 3% el 2030. Actualment és de l'1,52%. Per assolir-ho inclou l'increment progressiu i constant del finançament al conjunt de les universitats públiques, des dels 880 milions d'euros actuals fins als 1.300 en cinc anys i els 1.600 el 2030.

Però només podrem avançar en aquest projecte de país orientat a mitjà i llarg termini si tenim els peus ben ancorats en el present. Per això, és imprescindible que a curt termini la covid-19 no malmeti les finances de la URV i que les afectacions econòmiques provocades per la pandèmia siguin compensades, conforme es produeixen, amb els fons especials previstos. Actuar en aquest sentit per part de les actuals forces polítiques, i també compensar altres esforços fets per la URV, com ha estat en els successius decrets de preus, serien senyals alineats amb els principis que han impulsat el Pacte.

Ja per anar acabant, vull posar en relleu que el Consell Social enguany ha celebrat el 25è aniversari. El dia 29 de setembre de 1995 es constituïa sota la presidència de Josep Maria Freixes i en el decurs dels següents anys l'han presidit catalans insignes com Enric Vendrell, Josep Gomis, Àngel Cunillera, Anton Valero, Joan Pedrerol...

Com deien fa uns dies unes destacades membres del Consell Social, amb les quals coincideixo en la seva felicitació i desitjos de futur:

"Felicitats a tots i a totes, als qui ens han precedit i als que ara hi som, i molts encerts i molt bona feina per al futur que encarem!"

Normalment aquests aniversaris venen acompanyats d'esdeveniments, actes, llibres commemoratius, etc. i no ha estat així. Des del començament de la situació sanitària actual vam decidir dedicar totes les despeses que ocasionarien aquestes activitats a donar un suport extraordinari a estudiants de

la URV que es troben en dificultats provocades per la pandèmia, i dirigir tots els esforços cap als projectes que dimanen del nostre Pla estratègic, fent especial èmfasi en aquells que puguin mitigar els danys que hagi provocat o pugui provocar la covid. El resultat ha estat un increment respecte al darrer any del 50% en les despeses previstes per a projectes i ajuts del Consell Social.

Finalment, vull agrair al doctor Àlex Arenas la seva aportació, amb el seu equip de recerca, per ajudar-nos a entendre la realitat d'aquesta pandèmia, que tant clarament ens ha descrit en la seva magnífica lliçó inaugural.

Gràcies a tothom per participar en aquest acte.

Estic segur que aquest curs acadèmic 2020-2021 serà un èxit. Malgrat les circumstàncies, que sigui un èxit és a les mans de tota la comunitat universitària. I la resposta donada davant les grans dificultats sobrevingudes ha demostrat que la URV està en bones mans.

Moltes gràcies.











UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI  
Consell Social

